

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

DANS L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION

2026-2030

Direction – Analyses stratégiques
et diversité | Mai 2026





TABLE DES MATIÈRES

INTRODUCTION	4
ENSEMBLE DES RÉGIONS DU QUÉBEC	6
LES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LA CONSTRUCTION SONT TOUJOURS FORTEMENT RECHERCHÉ(E)S	6
LA CONSTRUCTION ENCORE À LA RECHERCHE D'UN NOMBRE IMPORTANT DE TRAVAILLEURS ET DE TRAVAILLEUSES	8
PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2026-2030	9
BESOINS ANNUELS DE NOUVEAUX(-ELLES) SALARIÉ(E)S POUR LA PÉRIODE 2026-2030	10
PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS	11
ABITIBI-TÉMISCAMINGUE	12
LES PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES SONT EXCELLENTES, POUR LA RÉGION	12
LE VIEILLISSEMENT DE LA MAIN-D'ŒUVRE GÉNÈRE DES BESOINS DE RELÈVE ESTIMÉS À 300 SALARIÉS ET SALARIÉES PAR ANNÉE	14
PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2026-2030	15
BESOINS ANNUELS DE NOUVEAUX(-ELLES) SALARIÉ(E)S POUR LA PÉRIODE 2026-2030	16
PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS	17
BAS-SAINT-LAURENT-GASPÉSIE	18
LES PERSPECTIVES D'EMPLOI SERONT EXCELLENTES, DANS LA RÉGION, POUR LES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LA CONSTRUCTION	18
DES BESOINS DE RELÈVE D'ENVIRON 400 SALARIÉS ET SALARIÉES PAR ANNÉE POUR LA RÉGION	20
PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2026-2030	21
BESOINS ANNUELS DE NOUVEAUX(-ELLES) SALARIÉ(E)S POUR LA PÉRIODE 2026-2030	22
PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS	23
CÔTE-NORD	24
LA RÉGION CONNAÎTRA DES ANNÉES DE FORTE CROISSANCE, DANS L'HORIZON 2026-2030	24
LA CÔTE-NORD AURA BESOIN DE 300 NOUVEAUX SALARIÉS ET NOUVELLES SALARIÉES ANNUELLEMENT	26
PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2026-2030	27
BESOINS ANNUELS DE NOUVEAUX(-ELLES) SALARIÉ(E)S POUR LA PÉRIODE 2026-2030	28
PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS	29
ESTRIE	30
LES PERSPECTIVES D'EMPLOI EN ESTRIE SONT EXCELLENTES	30
600 NOUVEAUX SALARIÉS ET NOUVELLES SALARIÉES REQUIS(ES) DURANT LES PROCHAINES ANNÉES EN ESTRIE	32
PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2026-2030	33
BESOINS ANNUELS DE NOUVEAUX(-ELLES) SALARIÉ(E)S POUR LA PÉRIODE 2026-2030	34
PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS	35



GRAND MONTRÉAL36

LES PERSPECTIVES D'EMPLOI SONT EXCELLENTES, DANS LA RÉGION, POUR LES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LA CONSTRUCTION	36
LES BESOINS DE RELÈVE DANS LA RÉGION S'ÉLÈVENT À 9 800 NOUVEAUX SALARIÉS ET NOUVELLES SALARIÉES PAR ANNÉE	38
PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2026-2030	39
BESOINS ANNUELS DE NOUVEAUX(-ELLES) SALARIÉ(E)S POUR LA PÉRIODE 2026-2030	40
PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS	41

MAURICIE–BOIS-FRANCS42

LES PERSPECTIVES D'EMPLOI SERONT EXCELLENTES, DANS LA RÉGION, POUR LES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LA CONSTRUCTION	42
LA RÉGION AURA BESOIN D'ENVIRON 900 NOUVEAUX TRAVAILLEURS ET NOUVELLES TRAVAILLEUSES PAR ANNÉE	44
PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2026-2030	45
BESOINS ANNUELS DE NOUVEAUX(-ELLES) SALARIÉ(E)S POUR LA PÉRIODE 2026-2030	46
PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS	47

OUTAOUAIS48

LES PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES SONT EXCELLENTES, DANS LA RÉGION DE L'OUTAOUAIS	48
LES BESOINS DE RELÈVE DANS LA RÉGION S'ÉLÈVENT À ENVIRON 800 SALARIÉS ET SALARIÉES PAR ANNÉE	50
PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2026-2030	51
BESOINS ANNUELS DE NOUVEAUX(-ELLES) SALARIÉ(E)S POUR LA PÉRIODE 2026-2030	52
PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS	53

QUÉBEC54

LES PERSPECTIVES D'EMPLOI POUR LA RÉGION DE QUÉBEC SONT EXCELLENTES	54
LA RÉGION DE QUÉBEC NÉCESSITERA 2 800 SALARIÉS ET SALARIÉES PAR ANNÉE	56
PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2026-2030	57
BESOINS ANNUELS DE NOUVEAUX(-ELLES) SALARIÉ(E)S POUR LA PÉRIODE 2026-2030	58
PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS	59

SAGUENAY–LAC-SAINT-JEAN60

DE TRÈS BONNES PERSPECTIVES D'EMPLOI POUR LA RÉGION	60
LES BESOINS DE NOUVELLES PERSONNES SALARIÉES S'ÉLÈVENT À ENVIRON 600 PAR ANNÉE	62
PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2026-2030	63
BESOINS ANNUELS DE NOUVEAUX(-ELLES) SALARIÉ(E)S POUR LA PÉRIODE 2026-2030	64
PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS	65



INTRODUCTION

En vertu des mandats qui lui sont confiés, la Commission de la construction du Québec (CCQ) possède des informations uniques touchant les personnes salariées ainsi que les employeurs et employeuses assujetti(e)s à la *Loi sur les relations du travail, la formation professionnelle et la gestion de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction* (loi R-20) œuvrant sur les chantiers de construction.

La CCQ tire parti de ces renseignements pour transmettre à l'industrie de la construction et aux différentes parties prenantes des données anonymisées qui permettent de mieux comprendre les activités de l'industrie et d'anticiper les besoins. Ces informations sont regroupées au sein de rapports, de tableaux, de listes et de sondages qui font l'objet de publications régulières.

La série Perspectives, dont fait partie le présent rapport *Perspectives professionnelles dans l'industrie de la construction 2026-2030*, établit chaque année l'estimation du besoin de main-d'œuvre pour les métiers et les occupations de la construction au cours des 5 années à venir, et ce, pour l'ensemble du Québec et de ses régions.

Cette estimation est basée sur différentes analyses, notamment la prévision des heures travaillées et l'offre actuelle de main-d'œuvre, incluant le roulement et la disponibilité. On peut ainsi connaître le besoin de personnes salariées à moyen terme, afin de répondre au remplacement de celles-ci et la croissance de l'activité.

La prévision des heures travaillées a été revue au mois d'avril 2026 et fixe les heures à 220 millions d'heures en moyenne pour les prochaines années, comparativement à 211 millions d'heures l'an passé. Les besoins de main-d'œuvre prévus sont donc passés de 16 000 en 2024 à 17 000 cette année.



Un exercice de prévision collaboratif

L'exercice de prévision des besoins de main-d'œuvre de la CCQ est mené en collaboration avec des partenaires gouvernementaux d'envergure afin de bien identifier les besoins de demain. Il s'agit entre autres du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, d'Hydro-Québec, et intègre les contenus du *Plan québécois des infrastructures 2025-2035*. Les données publiées dans le rapport *Perspectives* servent aussi de base pour l'exercice effectué par le Comité sur la formation professionnelle dans l'industrie de la construction (CFPIC) pour l'avis envoyé au ministère de l'Éducation aux deux ans. Elles permettent également d'élaborer des stratégies pour le recrutement des personnes issues de la diversité.

Afin d'établir le portrait le plus complet possible, Hydro-Québec et la CCQ ont travaillé étroitement dans l'objectif d'avoir une compréhension commune des méthodologies respectivement utilisées et un arrimage avec les besoins déjà répertoriés. Le plan d'action 2035 d'Hydro-Québec se traduira par des besoins importants de main-d'œuvre au cours des prochaines années et la CCQ portera une attention particulière aux activités d'Hydro-Québec pour affiner sa projection au fil du déploiement de son plan d'action 2035.



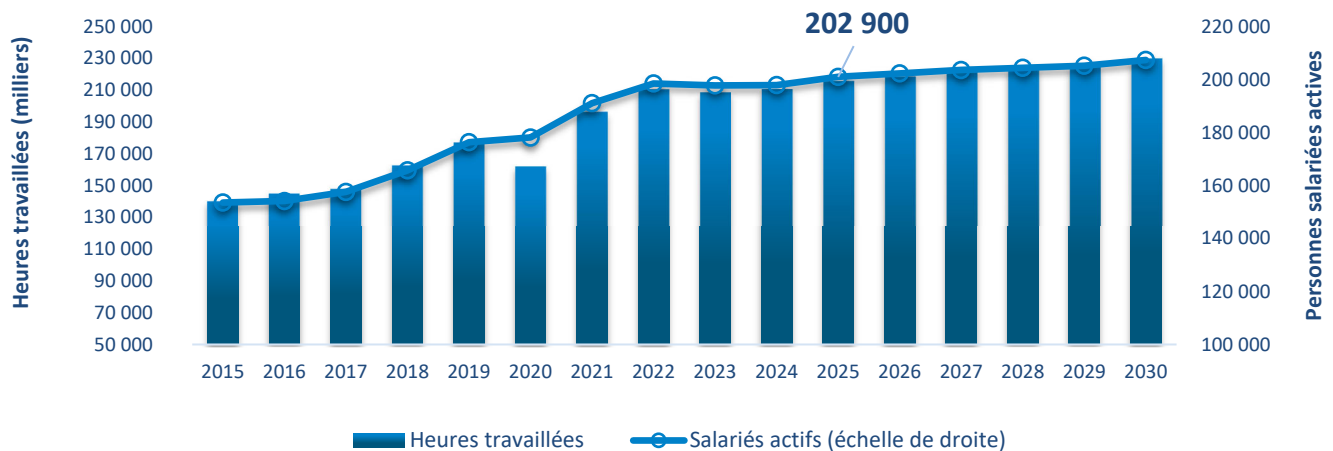
LES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LA CONSTRUCTION SONT TOUJOURS FORTEMENT RECHERCHÉ(E)S

L'industrie de la construction a enregistré encore une fois un fort niveau d'activité, avec un total de 216 millions d'heures travaillées, en hausse de 2 %. Le nombre de personnes salariées dépasse d'ailleurs pour la première année la barre des 200 000 et continuera de croître. À moyen terme, les heures travaillées tendront aussi à augmenter. Les perspectives professionnelles seront excellentes, et les besoins de recrutement seront toujours importants, afin de faire face aux nombreux projets à venir pour construire, maintenir et améliorer les différentes infrastructures au Québec.

La projection actuelle se base sur une prévision effectuée en avril 2026 et porte sur les travaux assujettis à la loi R-20, qui exclut la rénovation résidentielle. Les projets annoncés par Hydro-Québec sont inclus, et les projections de la CCQ évolueront au fil des annonces de la part d'Hydro-Québec pour son Plan d'action 2035.

Les besoins annuels moyens de main-d'œuvre sont établis en fonction de la demande prévue, du roulement des travailleurs et des travailleuses, de l'évolution du vieillissement de la main-d'œuvre, de sa disponibilité et de la diplomation dans les métiers. Cette analyse contribuera également à définir de nouvelles cibles de recrutement et de rétention, notamment auprès des populations sous-représentées dans l'industrie de la construction.

ACTIVITÉ DES PERSONNES SALARIÉES DANS L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION



Source : CCQ



Le secteur **génie civil et voirie** continuera d’être un fort contributeur de l’activité à venir à moyen terme. Les besoins dans les travaux d’infrastructures seront importants et fortement actifs dans le grand Montréal, sur la Côte-Nord ainsi qu’à Québec. À Montréal, les projets pour le prolongement de la ligne bleue du métro, le remplacement du pont de l’Île-aux-Tourtes ainsi que celui de réfection du pont-tunnel Louis-Hippolyte-La Fontaine se poursuivent. Dans la région de Québec, plusieurs projets de parcs éoliens sont prévus à moyen terme et 2 projets d’envergure ont débuté, soit ceux de Des Neiges – secteur sud et de Des Neiges – secteur Charlevoix, d’une valeur d’environ 2 G\$. Plusieurs autres devraient démarrer, et font partie des projets qui fourniront l’énergie recherchée au Plan d’action 2035 d’Hydro-Québec. Sur la Côte-Nord, Hydro-Québec aura plusieurs travaux de réfection de centrales. Les projets en cours sont nombreux, dont Manic 2, Manic 3, Bersimis 2 et Outardes 2.

Après quelques années où la filière batterie a relevé le niveau d’activité dans le secteur **industriel**, les perspectives se font un peu plus modestes. Parmi les projets de cette filière, Nemaska Lithium réévalue actuellement la portée de la construction de l’usine à Bécancour, après avoir stoppé la construction de la mine à la Baie-James l’automne dernier. Le démarrage de l’usine est toujours prévu en fin d’année. À Jonquière, les phases 2 et 3 de l’usine AP60 progressent, et le projet devrait également se terminer en 2026. Rio Tinto a également un projet qui se poursuivra jusqu’en 2030 pour des travaux liés à la décarbonation de ses activités à Sorel-Tracy. Dans le domaine minier, à Malartic, le travail pour la construction de la mine d’or souterraine d’une valeur estimée à 2 G\$, va s’accélérer en 2026. Agnico Eagle estime qu’une des plus grosses mines souterraines au monde sera développée à terme.

Contre toute attente, le secteur **institutionnel et commercial** n’a pas fléchi en 2025, malgré les signaux menaçants provenant des différentes tensions géopolitiques et de l’incertitude économique. En 2025, les investissements dans la portion institutionnelle sont demeurés relativement importants, et cette année, ils sont aussi censés demeurer plutôt élevés. De plus, pour la portion du résidentiel en hauteur, la modification par la nouvelle administration à Montréal du *Règlement pour une métropole mixte* pourrait faciliter la venue de nouveaux projets.

Après un creux d’activité en 2024, le secteur **résidentiel** a repris de la vigueur. Les mises en chantier ont connu une bonne augmentation en 2025 et seront profitables pour l’activité à venir. À moyen terme, comme l’offre de propriétés est insuffisante et que les taux d’intérêt sont plutôt favorables, cela devrait aider à maintenir un bon niveau de construction neuve de logements. Le besoin de nouvelle main-d’œuvre sera donc encore crucial.

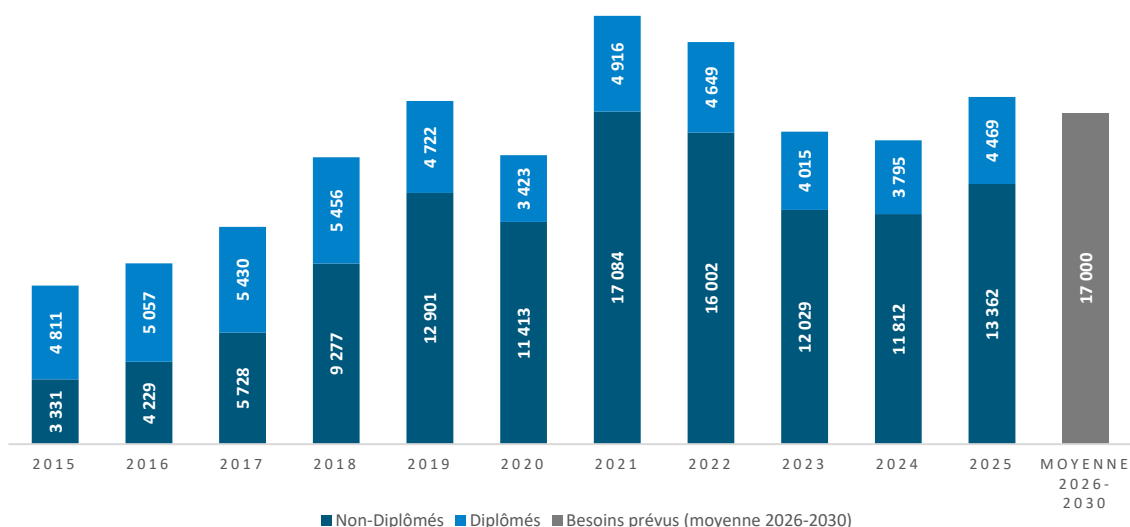


LA CONSTRUCTION ENCORE À LA RECHERCHE D'UN NOMBRE IMPORTANT DE TRAVAILLEURS ET DE TRAVAILLEUSES

Les besoins de relève demeureront importants pour l'ensemble des métiers et occupations, pour les prochaines années. Dans plusieurs métiers, on observe que le nombre de personnes diplômées n'est pas suffisant actuellement pour combler les besoins des chantiers. À moyen terme, l'industrie aura des besoins annuels d'environ 17 000 personnes d'ici 2030, en moyenne. Dans l'ensemble, les perspectives professionnelles dans l'industrie de la construction sont excellentes; l'activité sur les chantiers demeurera importante, la disponibilité actuelle des travailleurs et des travailleuses est faible, et un vieillissement plus marqué touche aussi quelques métiers.

Les perspectives professionnelles sont excellentes pour les calorifugeurs et calorifugeuses, les carreleurs et carreleuses, les charpentiers-menuisiers et charpentières-menuisières, les cimentiers-applicateurs et cimentières-applicatrices, les couvreurs et couvreuses, les installateurs et installatrices de systèmes de sécurité, les ferblantiers et ferblantières, les grutiers et grutières, les mécaniciens et mécaniciennes d'ascenseur, les mécaniciens et mécaniciennes en protection-incendie, les monteurs-mécaniciens (vitriers) et monteuses-mécaniciennes (vitrières), les opérateurs et opératrices d'équipement lourd, les peintres, les plâtriers et plâtrières, les poseurs et poseuses de revêtements souples, les poseurs et poseuses de systèmes intérieurs.

NOUVELLES PERSONNES SALARIÉES DANS L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION ENSEMBLE DES RÉGIONS DU QUÉBEC



Source : CCQ

Les non-diplômé(e)s incluent les entrées par exemption, par bassin, et les étudiants et étudiantes.



PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2026-2030

Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en 4 catégories (excellentes, très bonnes, bonnes ou limitées), d'après les résultats de 5 paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail pour la période observée; (2) le taux moyen de disponibilité des travailleurs et des travailleuses dans les bassins selon les données de la CCQ; (3) le taux de roulement prévu de la main-d'œuvre (besoins de remplacement); (4) le vieillissement, soit la proportion des personnes salariées compagnons qui sont âgés de 55 ans et plus; (5) la suffisance des personnes diplômées, soit la relève à court terme, en comparant le nombre de personnes diplômées des 3 dernières années au niveau provincial aux besoins estimés par la CCQ.

MÉTIER	PERSPECTIVES	COMMENTAIRES
Briqueteur(-euse)-maçon(ne)	Très bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Calorifugeur(-euse)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Carreleur(-euse)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Charpentier(-ière)-menuisier(-ière)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Chaudronnier(-ière)	Très bonnes	Emploi en forte baisse, vieillissement important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Cimentier(-ière)-applicateur(-trice)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Couvreur(-euse)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Électricien(ne)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Installateur(-trice) de systèmes de sécurité	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Ferblantier(-ière)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Ferrailleur(-euse)	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Frigoriste	Très bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Grutier(-ière)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Mécanicien(ne) d'ascenseur	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Mécanicien(ne) de chantier	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important.
Mécanicien(ne) de machines lourdes	Bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important.
Mécanicien(ne) en protection-incendie	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Monteur(-euse)-assembleur(-euse)	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Monteur(-euse)-mécanicien(ne) (vitrier(-ière))	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Opérateur(-trice) de pelles mécaniques	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Opérateur(-trice) d'équipement lourd	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Peintre	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Plâtrier(-ière)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Poseur(-euse) de revêtements souples	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Poseur(-euse) de systèmes intérieurs	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Tuyauteur(-euse)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
OCCUPATION	PERSPECTIVES	COMMENTAIRES
Boutefeu et foreur(-euse)	Bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré.
Manœuvre	Bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré.
Monteur(-euse) de lignes	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré.
Plongeur(-euse) professionnel(le) (scaphandrier(-ière))	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement peu marqué. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Préposé(e) à l'arpentage	Bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s à l'équilibre.
Soudeur(-euse)	Bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré.
Soudeur(-euse) en tuyauterie (haute pression)	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré.
Ensemble des salarié(e)s	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.

Source : CCQ



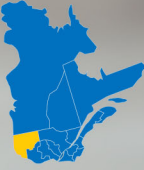
BESOINS ANNUELS DE NOUVEAUX(-ELLES) SALARIÉ(E)S POUR LA PÉRIODE 2026-2030

MÉTIER	BESOINS DE SALARIÉ(E)S 2026-2030
Briqueur(-euse)-maçon(ne)	560
Calorifugeur(-euse)	135
Carreleur(-euse)	355
Charpentier(-ière)-menuisier(-ière)	4 160
Chaudronnier(-ière)	40
Cimentier(-ière)-applicateur(-trice)	333
Couvreur(-euse)	709
Électricien(ne)	1 860
Installateur(-trice) de systèmes de sécurité	108
Ferblantier(-ière)	374
Ferrailleur(-euse)	175
Frigoriste	395
Grutier(-ière)	63
Mécanicien(ne) d'ascenseur	86
Mécanicien(ne) de chantier	97
Mécanicien(ne) de machines lourdes	37
Mécanicien(ne) en protection-incendie	113
Monteur(-euse)-assembleur(-euse)	170
Monteur(-euse)-mécanicien(ne) (vitrier(-ière))	211
Opérateur(-trice) de pelles mécaniques	229
Opérateur(-trice) d'équipement lourd	209
Peintre	714
Plâtrier(-ière)	411
Poseur(-euse) de revêtements souples	126
Poseur(-euse) de systèmes intérieurs	345
Tuyauteur(-euse)	835
OCCUPATION	
Boutefe et foreur(-euse)	26
Manœuvre	3 746
Monteur(-euse) de lignes	160
Plongeur(-euse) professionnel(le) (scaphandrier(-ière))	21
Préposé(e) à l'arpentage	106
Soudeur(-euse)	41
Soudeur(-euse) en tuyauterie (haute pression)	50
Ensemble des salarié(e)s	17 000

PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS

DESCRIPTION DU PROJET	VALEUR (M\$)	ÉCHÉANCIER
SECTEUR GÉNIE CIVIL ET VOIRIE		
Réseau express métropolitain (REM), CDPQ Infra (Montréal)	9 400	2018-2027
Tramway de Québec, Ville de Québec	7 600	2021-20xx
Prolongement de la ligne bleue du métro, Société de transport de Montréal (STM)	7 576	2022-2031
Travaux à l'Aéroport International Montréal-Trudeau, Aéroports de Montréal (ADM)	4 000	2018-2028
Construction du nouveau pont de l'Île-d'Orléans, ministère des Transports du Québec (MTQ)	2 759	2022-2033
Réfection du pont-tunnel Louis-Hippolyte-La Fontaine, ministère des Transports du Québec (MTQ) (Montréal)	2 796	2020-2026
Remplacement du pont de l'Île-aux-Tourtes, ministère des Transports du Québec (MTQ) (Vaudreuil-Dorion)	2 302	2023-2030
Réfection des tunnels Ville-Marie et Viger, ministère des Transports du Québec (MTQ) (Montréal)	2 051	2020-2030
SECTEUR INDUSTRIEL		
Usine de transformation de lithium et projet de mine Nemaska Lithium (Bécancour et mine à déterminer)	3 600	2023-202x
Construction d'une mine souterraine (projet Odyssey), Agnico Eagle (Malartic)	2 000	2021-2028
Construction d'une usine AP60, phases 2 et 3, Rio Tinto Alcan (Jonquière)	1 400	2023-2026
Construction d'une usine de fabrication de feuilles de cuivre, Solutions énergétiques Volta Canada (Granby)	750	2024-2026
Décarbonation des activités et transformation de métaux critiques, Rio Tinto Fer et Titane (Sorel-Tracy)	737	2023-2030
Projet d'expansion de la mine du lac Bloom, Champion Iron Mines et Minerais de fer Québec (Fermont)	470	2024-2026
SECTEUR INSTITUTIONNEL ET COMMERCIAL		
Construction d'un hôpital régional, CSSS Vaudreuil-Soulanges (Vaudreuil-Dorion)	2 595	2021-2027
Construction d'un nouveau complexe hospitalier (NCH), phase 2, CHUQ, pavillon Enfant-Jésus (Québec)	1 587	2020-2029
Construction du quartier Fleur de Lys, Trudel Alliance (Québec)	1 500	2020-2033
Développement mixte (aménagement axé sur le transport en commun) Solar Uniquartier, Devimco (Brossard)	1 300	2017-2027
Construction d'un complexe de traitement de données, QScale (Lévis)	1 100	2021-2026
Réaménagement du site de l'ancien hôpital Royal Victoria en locaux, Université McGill (Montréal)	870	2023-2028
Reconstruction de la toiture du stade olympique, RIO (Montréal)	870	2024-2027

Source : CCQ

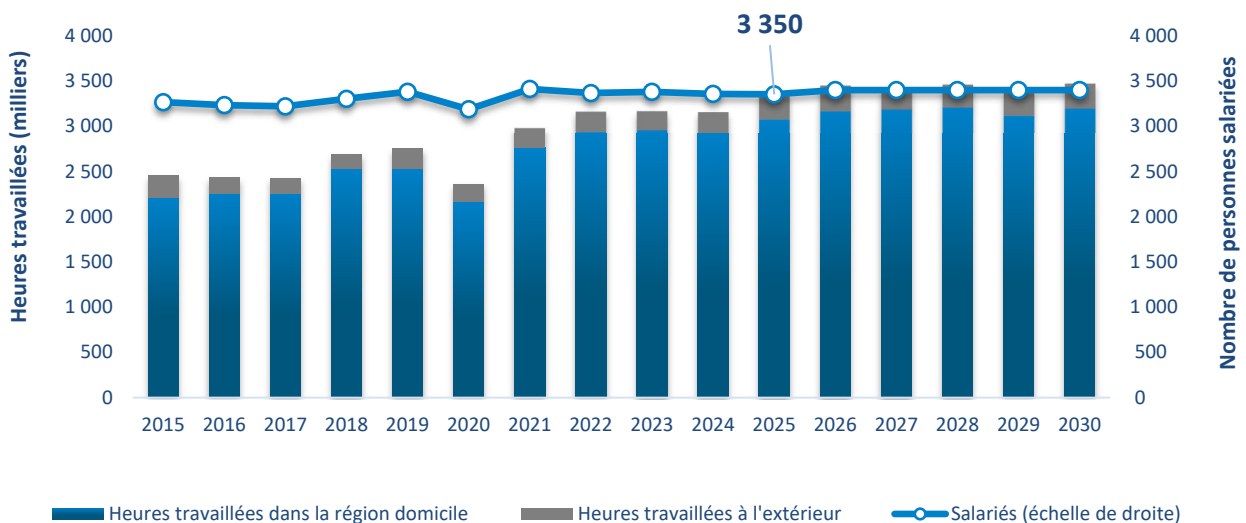


LES PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES SONT EXCELLENTES, POUR LA RÉGION

En 2025, 3 350 personnes salariées domiciliées dans la région de l'Abitibi-Témiscamingue ont enregistré 3,4 millions d'heures, une augmentation de 6 % par rapport à l'année précédente. Environ 92 % de ces heures ont été travaillées dans la région. À moyen terme, l'activité de construction devrait demeurer élevée et il y aura un besoin considérable de nouvelles personnes salariées, étant donné le nombre insuffisant de personnes diplômées ainsi que le vieillissement très important des travailleurs et des travailleuses présentement actif(-ive)s dans l'industrie. Les perspectives professionnelles sont donc excellentes, dans la région de l'Abitibi-Témiscamingue.

Les besoins annuels moyens de main-d'œuvre sont établis en fonction de la demande prévue, du roulement des travailleurs et des travailleuses, de l'évolution du vieillissement de la main-d'œuvre, de sa disponibilité et de la diplomation dans les métiers. Cette analyse contribuera également à définir de nouvelles cibles de recrutement et de rétention, notamment auprès des populations sous-représentées dans l'industrie de la construction.

ACTIVITÉ DES PERSONNES SALARIÉES DANS L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION



Source : CCQ



Pour le secteur **génie civil et voirie**, le projet de réhabilitation des ponts aux barrages hydroélectriques de Rapide-7 et Rapide-2 continuera de générer un nombre d'heures important, tandis que le projet d'amélioration de la route 117 entre Val-d'Or et Rouyn-Noranda devrait se terminer d'ici la fin de l'année.

Concernant le secteur **industriel**, les tensions commerciales avec les États-Unis constituent un facteur d'inquiétude pour cette région à grande propension manufacturière. Le principal projet demeure celui du Canadian Malartic pour la construction d'une mine souterraine (projet Odyssey), qui demeurera actif jusqu'à la fin 2028. À moyen terme, la création de la zone d'innovation minière à Rouyn-Noranda annoncée par le gouvernement du Québec devrait favoriser l'émergence de nouveaux investissements et renforcer la résilience du secteur.

Dans le secteur **institutionnel et commercial**, l'année 2025 a vu le démarrage de quelques projets comme les agrandissements du palais de justice de Rouyn-Noranda et l'agrandissement du campus de l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue (UQAT), 2 projets qui généreront des heures respectivement jusqu'en 2030 et en 2027. Plusieurs projets s'achèveront en 2026, comme l'agrandissement et la rénovation du Centre d'amitié autochtone, et surtout le principal projet de la région, à savoir la construction d'une maison des aînés et alternative spécialisée à Macamic.

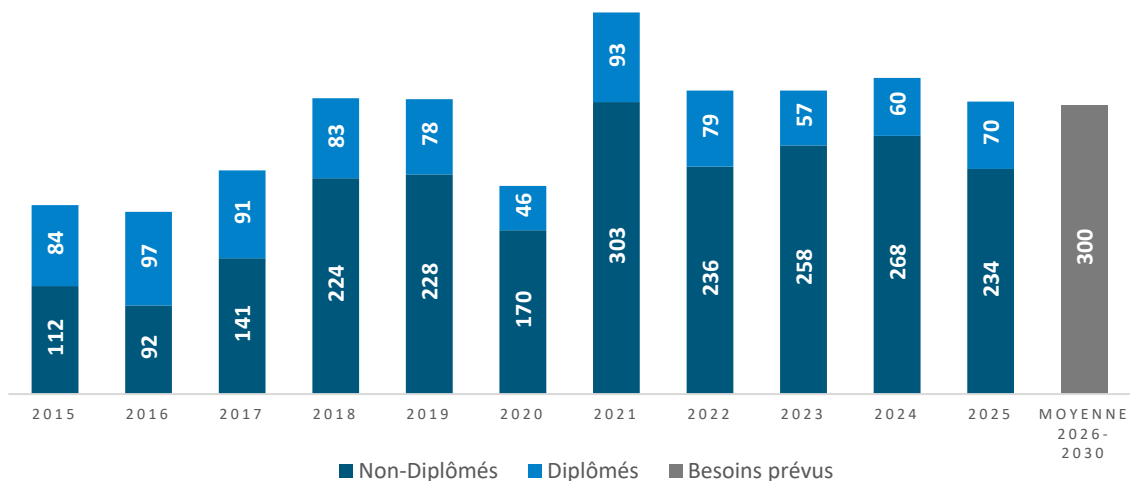
Enfin, le secteur **résidentiel** demeure le principal point de fragilité. Malgré des besoins élevés en matière de logement et un taux d'inoccupation encore sous le seuil d'équilibre, la construction a reculé, en 2025. Cette contre-performance s'explique notamment par la rareté de la main-d'œuvre, accentuée par le vieillissement démographique et une immigration plus faible. À moyen terme, l'amélioration attendue des conditions de financement et les politiques publiques de soutien au logement pourraient relancer progressivement l'activité, sans toutefois compenser entièrement les contraintes structurelles propres à la région.



LE VIEILLISSEMENT DE LA MAIN-D'ŒUVRE GÉNÈRE DES BESOINS DE RELÈVE ESTIMÉS À 300 SALARIÉS ET SALARIÉES PAR ANNÉE

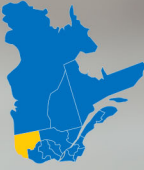
La région de l'Abitibi-Témiscamingue fait face à un vieillissement très important de sa main-d'œuvre active. Ce phénomène, combiné à une demande qui devrait demeurer stable et à un nombre insuffisant de personnes diplômées, se traduit par des perspectives professionnelles excellentes dans la région. Ainsi, environ 300 personnes salariées seront requises annuellement pour la période 2026-2030 afin de répondre aux besoins des projets de construction en cours et annoncés. Les perspectives d'emploi sont particulièrement excellentes pour les métiers suivants : briqueteur-maçon et briqueteuse-maçon, carreleur et carreleuse, charpentier-menuisier et charpentière-menuisière, cimentier-applicateur et cimentière-applicatrice, couvreur et couvreuse, ferblantier et ferblantière, grutier et grutière, mécanicien et mécanicienne d'ascenseur, mécanicien et mécanicienne en protection-incendie, monteur-assembleur et monteuse-assembleuse, monteur-mécanicien (vitrier) et monteuse-mécanicienne (vitrière), peintre, plâtrier et plâtrière, poseur et poseuse de revêtements souples, tuyauteur et tuyauteuse.

NOUVELLES PERSONNES SALARIÉES DANS L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION ABITIBI-TÉMISCAMINGUE



Source : CCQ

Les non-diplômé(e)s incluent les entrées par exemption, par bassin, et les étudiants et étudiantes.

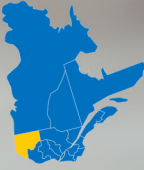


PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2026-2030

Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en 4 catégories (excellentes, très bonnes, bonnes ou limitées), d'après les résultats de 5 paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail pour la période observée; (2) le taux moyen de disponibilité des travailleurs et des travailleuses dans les bassins selon les données de la CCQ; (3) le taux de roulement prévu de la main-d'œuvre (besoins de remplacement); (4) le vieillissement, soit la proportion des personnes salariées compagnons qui sont âgées de 55 ans et plus; (5) la suffisance des personnes diplômées, soit la relève à court terme, en comparant le nombre de personnes diplômées des 3 dernières années au niveau provincial aux besoins estimés par la CCQ.

MÉTIER	PERSPECTIVES	COMMENTAIRES
Briqueteur(-euse)-maçon(ne)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Calorifugeur(-euse)	Très bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Carreleur(-euse)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Charpentier(-ière)-menuisier(-ière)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Chaudronnier(-ière)	Très bonnes	Emploi en forte baisse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Cimentier(-ière)-applicateur(-trice)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Couvreur(-euse)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Électricien(ne)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Installateur(-trice) de systèmes de sécurité	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Ferblantier(-ière)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Ferrailleur(-euse)	Très bonnes	Emploi stable, les travailleur(-euse)s sont jeunes. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Frigoriste	Très bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Grutier(-ière)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Mécanicien(ne) d'ascenseur	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Mécanicien(ne) de chantier	Très bonnes	Emploi en forte hausse, vieillissement très important.
Mécanicien(ne) de machines lourdes	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important.
Mécanicien(ne) en protection-incendie	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Monteur(-euse)-assembleur(-euse)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Monteur(-euse)-mécanicien(ne) (vitrier(-ière))	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Opérateur(-trice) de pelles mécaniques	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Opérateur(-trice) d'équipement lourd	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Peintre	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Plâtrier(-ière)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Poseur(-euse) de revêtements souples	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Poseur(-euse) de systèmes intérieurs	Très bonnes	Emploi en légère hausse. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Tuyauteur(-euse)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
OCCUPATION	PERSPECTIVES	COMMENTAIRES
Boutefeux et foreur(-euse)	Bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré.
Manœuvre	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement important.
Monteur(-euse) de lignes	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important.
Plongeur(-euse) professionnel(le) (scaphandrier(-ière))	Bonnes	Emploi stable. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Préposé(e) à l'arpentage	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s à l'équilibre.
Soudeur(-euse)	Bonnes	Emploi stable, les travailleur(-euse)s sont jeunes.
Soudeur(-euse) en tuyauterie (haute pression)	Très bonnes	Emploi en forte hausse, vieillissement très important.
Ensemble des salarié(e)s	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.

Source : CCQ



BESOINS ANNUELS DE NOUVEAUX(-ELLES) SALARIÉ(E)S POUR LA PÉRIODE 2026-2030

MÉTIER	BESOINS DE SALARIÉ(E)S 2026-2030
Briqueur(-euse)-maçon(ne)	6
Calorifugeur(-euse)	2
Carreleur(-euse)	4
Charpentier(-ière)-menuisier(-ière)	79
Chaudronnier(-ière)	1
Cimentier(-ière)-applicateur(-trice)	6
Couvreur(-euse)	16
Électricien(ne)	31
Installateur(-trice) de systèmes de sécurité	2
Ferblantier(-ière)	12
Ferrailleur(-euse)	2
Frigoriste	8
Grutier(-ière)	1
Mécanicien(ne) d'ascenseur	2
Mécanicien(ne) de chantier	2
Mécanicien(ne) de machines lourdes	1
Mécanicien(ne) en protection-incendie	4
Monteur(-euse)-assembleur(-euse)	4
Monteur(-euse)-mécanicien(ne) (vitrier(-ière))	4
Opérateur(-trice) de pelles mécaniques	5
Opérateur(-trice) d'équipement lourd	3
Peintre	13
Plâtrier(-ière)	7
Poseur(-euse) de revêtements souples	2
Poseur(-euse) de systèmes intérieurs	4
Tuyauteur(-euse)	11
OCCUPATION	
Boutefeux et foreur(-euse)	1
Manœuvre	60
Monteur(-euse) de lignes	3
Plongeur(-euse) professionnel(le) (scaphandrier(-ière))	1
Préposé(e) à l'arpentage	1
Soudeur(-euse)	1
Soudeur(-euse) en tuyauterie (haute pression)	1
Ensemble des salarié(e)s	300



PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS

DESCRIPTION DU PROJET	VALEUR (M\$)	ÉCHÉANCIER
SECTEUR GÉNIE CIVIL ET VOIRIE		
Réfection des ponts aux barrages hydroélectriques de Rapide-7 et Rapide-2, Hydro-Québec (Rouyn-Noranda)	250	2021-2027
Réhabilitation de l'évacuateur de la centrale Rapides-des-Piles, Hydro-Québec (Saint-Eugène-de-Guigues)	125	2026-2029
Amélioration de la route 117 entre Val-d'Or et Rouyn-Noranda, ministère des Transports du Québec (MTQ)	26,6	2025-2026
SECTEUR INDUSTRIEL		
Construction d'une mine souterraine (projet Odyssey), Agnico Eagle (Malartic)	2 000	2021-2028
SECTEUR INSTITUTIONNEL ET COMMERCIAL		
Construction d'une maison des aînés et alternative spécialisée, CISSS de l'Abitibi-Témiscamingue (Macamic)	124,5	2024-2026
Agrandissement du palais de justice, Société québécoise des infrastructures (SQI) (Rouyn-Noranda)	85	2025-2030
Agrandissement et rénovation du Centre d'amitié autochtone, Centre d'amitié autochtone de Val-d'Or (CAAVO) (Val-d'Or)	79	2024-2026
Agrandissement du campus principal, Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue (UQAT) (Rouyn-Noranda)	36,5	2025-2027
Construction d'un parc national, Sépaq (Laniel)	36	2017-2030
Construction de logements sociaux et communautaires, Accès Patrimmo (Val-d'Or)	35,6	2026-2026
Construction du centre aquatique Agnico Eagle, Ville de Rouyn-Noranda	35	2025-2026
Construction d'une maison des aînés et alternative spécialisée, CISSS de l'Abitibi-Témiscamingue (Palmarolle)	34,4	2024-2026

Source : CCQ

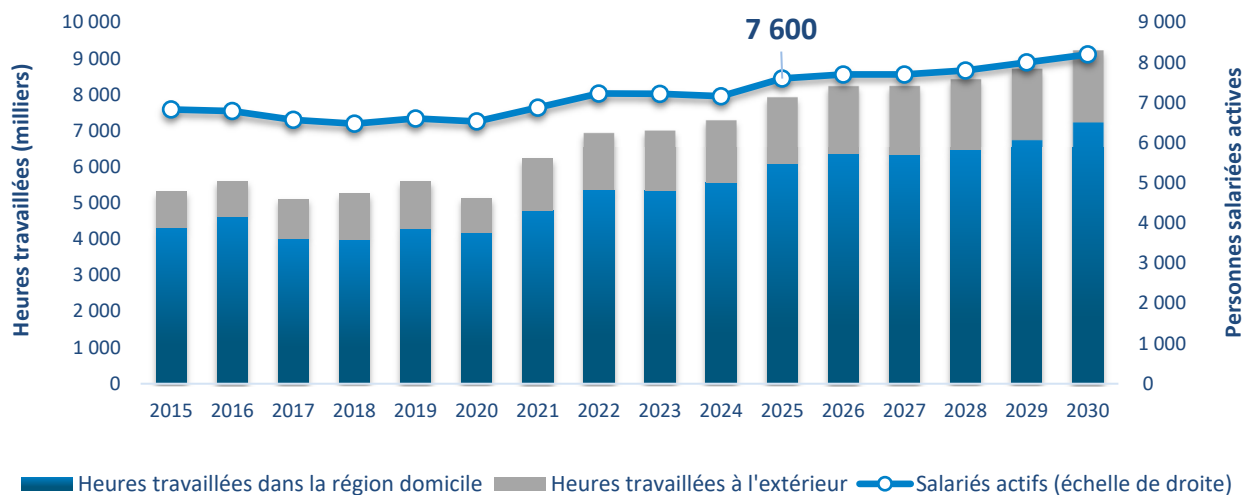


LES PERSPECTIVES D'EMPLOI SERONT EXCELLENTES, DANS LA RÉGION, POUR LES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LA CONSTRUCTION

Le niveau d'activité des personnes salariées domiciliées dans la région continue de croître, alors qu'on dénombre 7,9 millions d'heures travaillées par 7 600 personnes salariées en 2025. On prévoit que la demande de travail augmentera significativement à moyen terme et que le volume de travail s'élèvera en moyenne à 8,5 millions d'heures. Les perspectives professionnelles sont ainsi excellentes pour l'ensemble des travailleurs et des travailleuses de la région, le vieillissement étant très important et le nombre de personnes diplômées insuffisant.

Les besoins annuels moyens de main-d'œuvre sont établis en fonction de la demande prévue, du roulement des travailleurs et des travailleuses, de l'évolution du vieillissement de la main-d'œuvre, de sa disponibilité et de la diplomation dans les métiers. Cette analyse contribuera également à définir de nouvelles cibles de recrutement et de rétention, notamment auprès des populations sous-représentées dans l'industrie de la construction.

ACTIVITÉ DES PERSONNES SALARIÉES DANS L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION



Source : CCQ



Le secteur **génie civil et voirie** sera fortement occupé, au cours des prochaines années. En plus de l'avancement de travaux routiers (autoroute 20 et 185), la région verra l'apparition de plusieurs projets dans la filière éolienne. L'Alliance de l'énergie de l'Est et Invenergy ont lancé la construction en 2025 du parc éolien PPAW1 dans la région de Pohénégamook, d'une valeur de 1 G\$. Plus tard viendra, de la part du même groupe, le parc éolien PPAW2, qui devrait être fonctionnel en 2029. La construction est également démarrée pour les parcs éoliens Madawaska et Mesgi'g Ugu's'n 2. Le secteur effectuera ainsi une progression importante pour les années à venir.

Le secteur **industriel** devrait évoluer de façon généralement stable, car aucun projet important n'est censé démarrer dans la période analysée.

Plusieurs projets du secteur **institutionnel et commercial** tirent à leur fin, dont l'agrandissement d'une maison des aînés à Chandler ainsi que la construction d'un pavillon de médecine vétérinaire à l'UQAR. Le projet Quartier Maritime de la Société de développement Angus, à Rimouski, générera un bon volume d'heures pour le résidentiel en hauteur, en 2026.

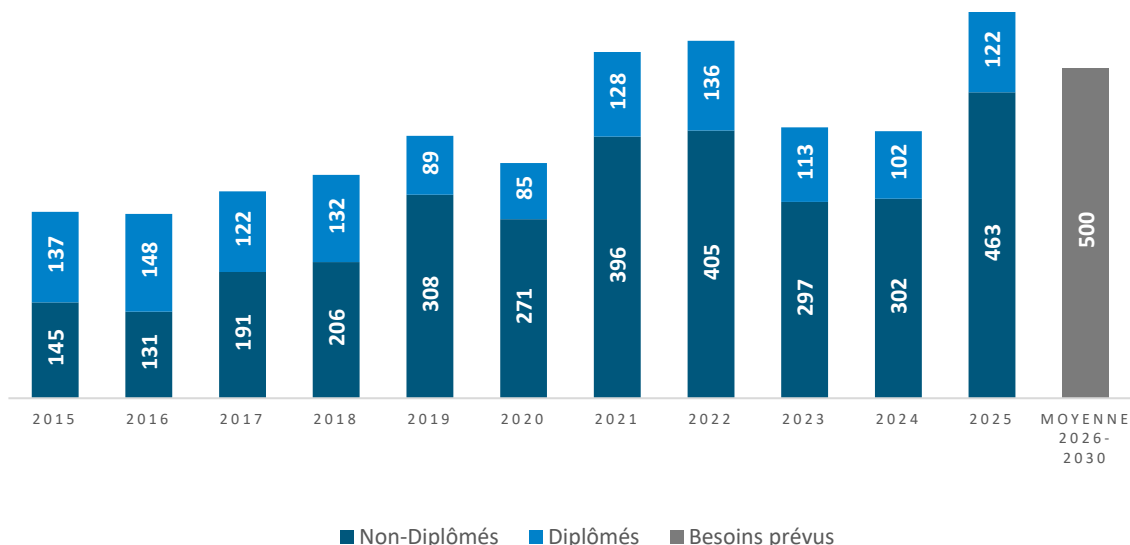
Le secteur **résidentiel** sera en hausse à moyen terme, alors que les mises en chantier ont presque doublé en 2025 par rapport à 2024 dans la région. Plusieurs projets de logements abordables sont en cours, notamment le quartier du Havre à La Pocatière.



DES BESOINS DE RELÈVE D'ENVIRON 400 SALARIÉS ET SALARIÉES PAR ANNÉE POUR LA RÉGION

La demande de nouvelles personnes salariées dans la région Bas-Saint-Laurent–Gaspésie est estimée à environ 500 nouveaux travailleurs et nouvelles travailleuses annuellement pour la période 2026-2030. La demande de travail sera en augmentation, le vieillissement de la main-d'œuvre demeure très important et le nombre de nouvelles personnes diplômées est toujours insuffisant, ce qui laisse entrevoir d'excellentes perspectives professionnelles dans la région. Les perspectives d'emploi sont particulièrement favorables pour les métiers suivants : calorifugeur et calorifugeuse, carreleur et carreleuse, charpentier-menuisier et charpentière-menuisière, cimentier-applicateur et cimentière-applicatrice, couvreur et couvreuse, installateur et installatrice de systèmes de sécurité, ferblantier et ferblantière, ferrailleur et ferrailleuse, frigoriste, grutier et grutière, mécanicien et mécanicienne d'ascenseur, mécanicien et mécanicienne en protection-incendie, monteur-assembleur et monteuse-assembleuse, monteur-mécanicien (vitrier) et monteuse-mécanicienne (vitrière), opérateur et opératrice de pelles mécaniques, opérateur et opératrice d'équipement lourd, peintre, plâtrier et plâtrière, poseur et poseuse de revêtements souples.

NOUVELLES PERSONNES SALARIÉES DANS L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION BAS-SAINT-LAURENT–GASPÉSIE



Source : CCQ

Les non-diplômé(e)s incluent les entrées par exemption, par bassin, et les étudiants et étudiantes.



PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2026-2030

Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en 4 catégories (excellentes, très bonnes, bonnes ou limitées), d'après les résultats de 5 paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail pour la période observée; (2) le taux moyen de disponibilité des travailleurs et des travailleuses dans les bassins selon les données de la CCQ; (3) le taux de roulement prévu de la main-d'œuvre (besoins de remplacement); (4) le vieillissement, soit la proportion des personnes salariées compagnons qui sont âgées de 55 ans et plus; (5) la suffisance des personnes diplômées, soit la relève à court terme, en comparant le nombre de personnes diplômées des 3 dernières années au niveau provincial aux besoins estimés par la CCQ.

MÉTIER	PERSPECTIVES	COMMENTAIRES
Briqueur(-euse)-maçon(ne)	Très bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Calorifugeur(-euse)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Carreleur(-euse)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Charpentier(-ière)-menuisier(-ière)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Chaudronnier(-ière)	Très bonnes	Emploi en forte baisse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Cimentier(-ière)-applicateur(-trice)	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Couvreur(-euse)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Électricien(ne)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Installateur(-trice) de systèmes de sécurité	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Ferblantier(-ière)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Ferrailleur(-euse)	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Frigoriste	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Grutier(-ière)	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Mécanicien(ne) d'ascenseur	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Mécanicien(ne) de chantier	Très bonnes	Emploi en forte hausse, vieillissement très important.
Mécanicien(ne) de machines lourdes	Très bonnes	Emploi en forte hausse, vieillissement très important.
Mécanicien(ne) en protection-incendie	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Monteur(-euse)-assembleur(-euse)	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Monteur(-euse)-mécanicien(ne) (vitrier(-ière))	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Opérateur(-trice) de pelles mécaniques	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Opérateur(-trice) d'équipement lourd	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Peintre	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Plâtrier(-ière)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Poseur(-euse) de revêtements souples	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Poseur(-euse) de systèmes intérieurs	Très bonnes	Emploi en légère hausse, les travailleur(-euse)s sont jeunes. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Tuyauteur(-euse)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
OCCUPATION	PERSPECTIVES	COMMENTAIRES
Boutefeu et foreur(-euse)	Bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré.
Manœuvre	Bonnes	Emploi en forte hausse, vieillissement très important.
Monteur(-euse) de lignes	Excellentes	Emploi stable, vieillissement peu marqué.
Plongeur(-euse) professionnel(le) (scaphandrier(-ière))	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement peu marqué. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Préposé(e) à l'arpentage	Très bonnes	Emploi en forte hausse, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s à l'équilibre.
Soudeur(-euse)	Très bonnes	Emploi en forte hausse, vieillissement très important.
Soudeur(-euse) en tuyauterie (haute pression)	Bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement important.
Ensemble des salarié(e)s	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.

Source : CCQ



BESOINS ANNUELS DE NOUVEAUX(-ELLES) SALARIÉ(E)S POUR LA PÉRIODE 2026-2030

MÉTIER	BESOINS DE SALARIÉ(E)S 2026-2030
Briqueteur(-euse)-maçon(ne)	7
Calorifugeur(-euse)	2
Carreleur(-euse)	2
Charpentier(-ière)-menuisier(-ière)	200
Chaudronnier(-ière)	1
Cimentier(-ière)-applicateur(-trice)	6
Couvreur(-euse)	14
Électricien(ne)	50
Installateur(-trice) de systèmes de sécurité	2
Ferblantier(-ière)	7
Ferrailleur(-euse)	1
Frigoriste	9
Grutier(-ière)	2
Mécanicien(ne) d'ascenseur	2
Mécanicien(ne) de chantier	5
Mécanicien(ne) de machines lourdes	4
Mécanicien(ne) en protection-incendie	4
Monteur(-euse)-assembleur(-euse)	7
Monteur(-euse)-mécanicien(ne) (vitrier(-ière))	2
Opérateur(-trice) de pelles mécaniques	18
Opérateur(-trice) d'équipement lourd	24
Peintre	14
Plâtrier(-ière)	1
Poseur(-euse) de revêtements souples	1
Poseur(-euse) de systèmes intérieurs	1
Tuyauteur(-euse)	12
OCCUPATION	
Boutefeu et foreur(-euse)	1
Manœuvre	79
Monteur(-euse) de lignes	11
Plongeur(-euse) professionnel(le) (scaphandrier(-ière))	2
Préposé(e) à l'arpentage	7
Soudeur(-euse)	1
Soudeur(-euse) en tuyauterie (haute pression)	1
Ensemble des salarié(e)s	500



PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS

DESCRIPTION DU PROJET	VALEUR (M\$)	ÉCHÉANCIER
SECTEUR GÉNIE CIVIL ET VOIRIE		
Construction d'un parc éolien (PPAW1), Alliance de l'énergie de l'Est et Invenenergy (Pohénégamook, Saint-Antonin, Saint-Honoré)	1 000	2025-2026
Réaménagement de la route 185 en autoroute, phase 3, ministère des Transports du Québec (MTQ) (Saint-Antonin, Saint-Louis-du-Ha! Ha!)	883	2019-2026
Réhabilitation du chemin de fer de la Gaspésie (3 tronçons), ministère des Transports du Québec (MTQ) (Matapédia-Gaspé)	872	2019-2026
Construction d'un parc éolien (Madawaska), Développement EDF Renouvelables (Dégelis, Saint-Jean-de-la-Lande)	800	2026-2027
Construction d'un parc éolien (Mesgi'g Ugiu's'n 2), Innergex énergie renouvelable (territoire non organisé de Rivière-Nouvelle)	277	2025-2026
Construction du pont Arthur-Bergeron et reconstruction de la route 132, ministère des Transports du Québec (MTQ) (Sainte-Flavie, Grand-Métis)	95,1	2025-2028
Construction d'un réseau d'aqueduc et d'égout, Municipalité de Port-Daniel-Gascons	44,5	2025-2026
SECTEUR INSTITUTIONNEL ET COMMERCIAL		
Construction de logements abordables, Société de développement Angus (Rimouski)	124,3	2025-2026
Agrandissement d'une maison des aînés, CISSS de la Gaspésie (Chandler)	75,6	2024-2026
Construction d'un pavillon de médecine vétérinaire, Université du Québec à Rimouski (UQAR) et Université de Montréal (UdeM) (Rimouski)	53,1	2024-2026
Construction de logements abordables, Les Habitations de la Montagne (Gaspé)	41,1	2025-2027

Source : CCQ

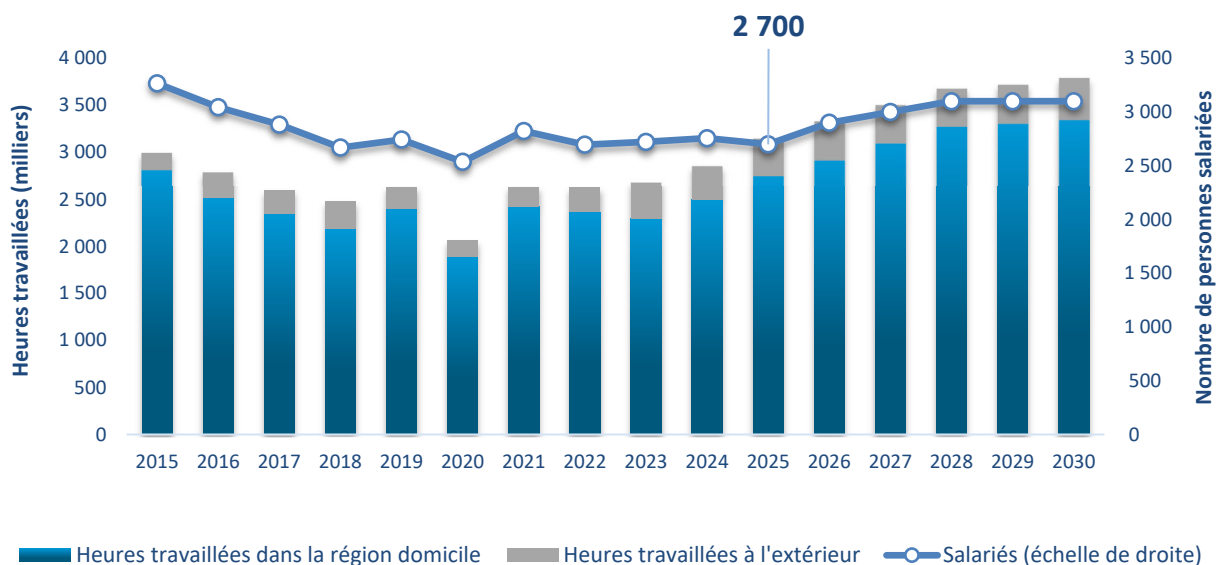


LA RÉGION CONNAÎTRA DES ANNÉES DE FORTE CROISSANCE, DANS L'HORIZON 2026-2030

L'activité des personnes salariées domiciliées dans la région de la Côte-Nord franchit la barre des 3 millions d'heures travaillées, en 2025. Les perspectives d'emploi dans l'industrie sont excellentes pour la région, en raison du vieillissement très important des travailleurs et des travailleuses, du nombre insuffisant de nouvelles personnes diplômées ainsi qu'un volume de travail qui continuera de grimper à moyen terme. En moyenne, plus de 3 000 travailleurs et travailleuses seront actif(-ive)s annuellement dans la région d'ici 2030.

Les besoins annuels moyens de main-d'œuvre sont établis en fonction de la demande prévue, du roulement des travailleurs et des travailleuses, de l'évolution du vieillissement de la main-d'œuvre, de sa disponibilité et de la diplomation dans les métiers. Cette analyse contribuera également à définir de nouvelles cibles de recrutement et de rétention, notamment auprès des populations sous-représentées dans l'industrie de la construction.

ACTIVITÉ DES PERSONNES SALARIÉES DANS L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION



Source : CCQ



Un ralentissement est prévu pour l'**industriel**, alors que les principaux projets de la région, l'expansion de la mine du lac Bloom à Fermont ainsi que la modernisation de l'usine de bouletage d'Arcelor Mittal devraient se clôturer en 2026 et en 2027 respectivement.

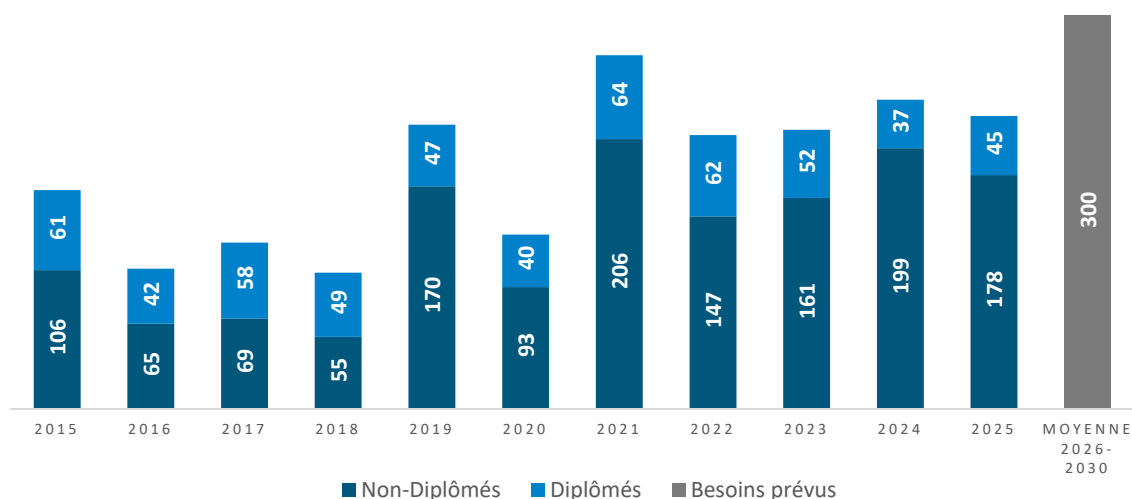
L'**institutionnel et commercial** sera principalement occupé par la modernisation d'un service d'urgence ainsi que la construction d'un nouvel aréna à Sept-Îles. La construction d'une maison des aînés à Havre-Saint-Pierre alimentera également le secteur en 2026. Le secteur **résidentiel** augmentera légèrement à moyen terme, alors que quelques projets de logements abordables ont débuté, dont les projets CODELO I et II à Sept-Îles.



LA CÔTE-NORD AURA BESOIN DE 300 NOUVEAUX SALARIÉS ET NOUVELLES SALARIÉES ANNUELLEMENT

Les besoins de nouvelle main-d'œuvre s'élèvent en moyenne à 300 travailleurs et travailleuses par année à moyen terme, un niveau légèrement supérieur aux dernières années. Les perspectives professionnelles dans l'industrie de la construction sont excellentes, en raison de l'augmentation prévue de l'activité, du vieillissement très important des travailleurs et des travailleuses ainsi que du nombre insuffisant de nouvelles personnes diplômées. Les perspectives sont notamment excellentes pour les métiers suivants : briqueteur-maçon et briqueteuse-maçonne, calorifugeur et calorifugeuse, carreleur et carreleuse, charpentier-menuisier et charpentière-menuisière, chaudronnier et chaudronnière, cimentier-applicateur et cimentière-applicatrice, couvreur et couvreuse, installateur et installatrice de systèmes de sécurité, ferblantier et ferblantière, ferrailleur et ferrailleuse, frigoriste, grutier et grutière, mécanicien et mécanicienne en protection-incendie, monteur-assembleur et monteuse-assembleuse, monteur-mécanicien (vitrier) et monteuse-mécanicienne (vitrière), opérateurs et opératrice de pelles, opérateur et opératrice d'équipement lourd, peintre, plâtrier et plâtrière, poseur et poseuse de revêtements souples, poseur et poseuse de systèmes intérieurs, tuyauteur et tuyauteuse, monteur et monteuse de lignes, plongeur professionnel (scaphandrier) et plongeuse professionnelle (scaphandrière).

NOUVELLES PERSONNES SALARIÉES DANS L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION CÔTE-NORD



Source : CCQ

Les non-diplômé(e)s incluent les entrées par exemption, par bassin, et les étudiants et étudiantes.



PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2026-2030

Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en 4 catégories (excellentes, très bonnes, bonnes ou limitées), d'après les résultats de 5 paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail pour la période observée; (2) le taux moyen de disponibilité des travailleurs et des travailleuses dans les bassins selon les données de la CCQ; (3) le taux de roulement prévu de la main-d'œuvre (besoins de remplacement); (4) le vieillissement, soit la proportion des personnes salariées compagnons qui sont âgées de 55 ans et plus; (5) la suffisance des personnes diplômées, soit la relève à court terme, en comparant le nombre de personnes diplômées des 3 dernières années au niveau provincial aux besoins estimés par la CCQ.

MÉTIER	PERSPECTIVES	COMMENTAIRES
Briqueteur(-euse)-maçon(ne)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Calorifugeur(-euse)	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Carreleur(-euse)	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Charpentier(-ière)-menuisier(-ière)	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Chaudronnier(-ière)	Très bonnes	Emploi en forte baisse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Cimentier(-ière)-applicateur(-trice)	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Couvreur(-euse)	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Électricien(ne)	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Installateur(-trice) de systèmes de sécurité	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Ferblantier(-ière)	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Ferrailleur(-euse)	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Frigoriste	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Grutier(-ière)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Mécanicien(ne) d'ascenseur	Très bonnes	Emploi en légère hausse. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Mécanicien(ne) de chantier	Bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement important.
Mécanicien(ne) de machines lourdes	Bonnes	Emploi en forte hausse, vieillissement très important.
Mécanicien(ne) en protection-incendie	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Monteur(-euse)-assembleur(-euse)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Monteur(-euse)-mécanicien(ne) (vitrier(-ière))	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Opérateur(-trice) de pelles mécaniques	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Opérateur(-trice) d'équipement lourd	Très bonnes	Emploi en forte hausse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Peintre	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Plâtrier(-ière)	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Poseur(-euse) de revêtements souples	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Poseur(-euse) de systèmes intérieurs	Excellentes	Emploi en forte hausse. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Tuyauteur(-euse)	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
OCCUPATION	PERSPECTIVES	COMMENTAIRES
Boutefeu et foreur(-euse)	Bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement important.
Manœuvre	Bonnes	Emploi en forte hausse, vieillissement très important.
Monteur(-euse) de lignes	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important.
Plongeur(-euse) professionnel(le) (scaphandrier(-ière))	Très bonnes	Emploi stable. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Préposé(e) à l'arpentage	Très bonnes	Emploi en forte hausse, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s à l'équilibre.
Soudeur(-euse)	Très bonnes	Emploi en forte hausse, vieillissement très important.
Soudeur(-euse) en tuyauterie (haute pression)	Très bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important.
Ensemble des salarié(e)s	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.

Source : CCQ



BESOINS ANNUELS DE NOUVEAUX(-ELLES) SALARIÉ(E)S POUR LA PÉRIODE 2026-2030

MÉTIER	BESOINS DE SALARIÉ(E)S 2026-2030
Briqueur(-euse)-maçon(ne)	6
Calorifugeur(-euse)	3
Carreleur(-euse)	5
Charpentier(-ière)-menuisier(-ière)	92
Chaudronnier(-ière)	1
Cimentier(-ière)-applicateur(-trice)	5
Couvreur(-euse)	18
Électricien(ne)	26
Installateur(-trice) de systèmes de sécurité	1
Ferblantier(-ière)	7
Ferrailleur(-euse)	4
Frigoriste	4
Grutier(-ière)	2
Mécanicien(ne) d'ascenseur	1
Mécanicien(ne) de chantier	1
Mécanicien(ne) de machines lourdes	1
Mécanicien(ne) en protection-incendie	1
Monteur(-euse)-assembleur(-euse)	2
Monteur(-euse)-mécanicien(ne) (vitrier(-ière))	7
Opérateur(-trice) de pelles mécaniques	7
Opérateur(-trice) d'équipement lourd	3
Peintre	10
Plâtrier(-ière)	9
Poseur(-euse) de revêtements souples	1
Poseur(-euse) de systèmes intérieurs	6
Tuyauteur(-euse)	16
OCCUPATION	
Boutefe et foreur(-euse)	1
Manœuvre	51
Monteur(-euse) de lignes	5
Plongeur(-euse) professionnel(le) (scaphandrier(-ière))	1
Préposé(e) à l'arpentage	1
Soudeur(-euse)	1
Soudeur(-euse) en tuyauterie (haute pression)	1
Ensemble des salarié(e)s	300



PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS

DESCRIPTION DU PROJET	VALEUR (M\$)	ÉCHÉANCIER
SECTEUR GÉNIE CIVIL ET VOIRIE		
Réfection de la centrale Manic 2, Hydro-Québec (Baie-Comeau)	641	2025-2034
Réfection de la centrale Manic 3, Hydro-Québec (Baie-Comeau)	640,7	2024-2033
Réfection de la centrale Outardes 2, Hydro-Québec (Pointe-aux-Outardes)	560	2024-2028
Réfection de la route 389, ministère des Transports du Québec (MTQ) (Firelake-Fermont)	493,5	2018-2028
Réfection de la centrale Bersimis 2, Hydro-Québec (Forestville)	350	2024-2027
Poste des Montagnais, Hydro-Québec (Sept-Îles)	129	2021-2034
SECTEUR INDUSTRIEL		
Projet d'expansion de la mine du lac Bloom, Champion Iron Mines et Minerais de fer Québec (Fermont)	470	2024-2026
Modernisation de l'usine de bouletage, ArcelorMittal (Port-Cartier)	200	2024-2027
SECTEUR INSTITUTIONNEL ET COMMERCIAL		
Modernisation du service d'urgence, CISSS de la Côte-Nord (Sept-Îles)	308,4	2026-2029
Construction d'un aréna, Ville de Sept-Îles	78,5	2025-2026
Construction d'une maison des aînés et alternative, CISSS de la Côte-Nord (Havre-Saint-Pierre)	56,6	2021-2026
Construction d'une école primaire, Centre de services scolaire de la Moyenne-Côte-Nord (CSSMCN) (Havre-Saint-Pierre)	39,9	2025-2027

Source : CCQ

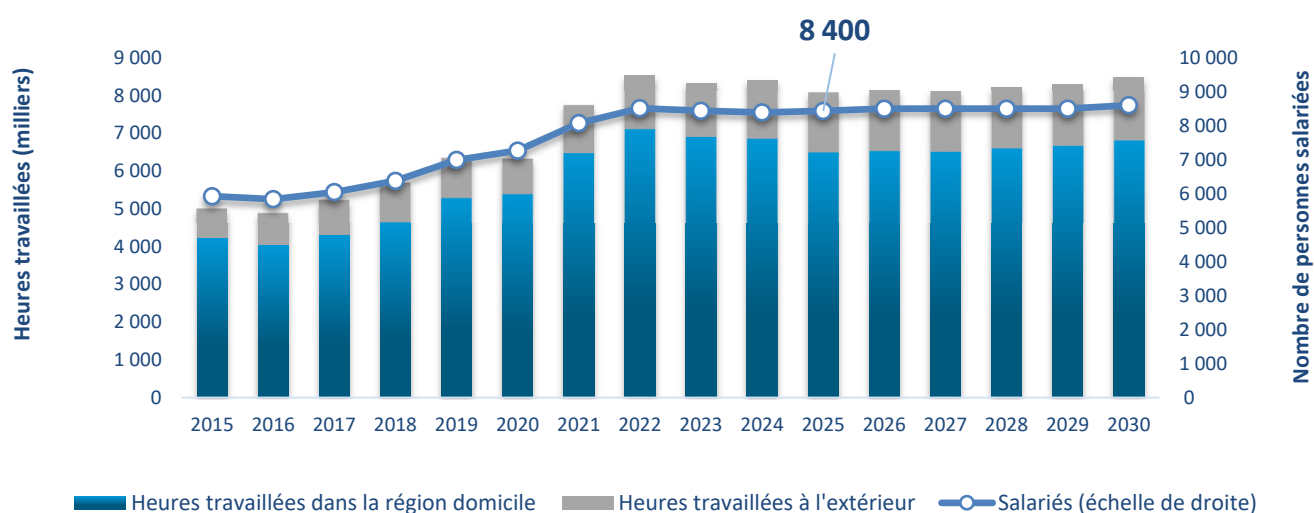


LES PERSPECTIVES D'EMPLOI EN ESTRIE SONT EXCELLENTES

En 2025, plus de 8 400 personnes salariées domiciliées en Estrie ont enregistré 8 millions d'heures travaillées, un léger recul dans le volume par rapport à l'année précédente. Environ 81 % de ces heures ont été réalisées à l'intérieur de la région. Au cours des prochaines années, les heures travaillées par les travailleurs et travailleuses domicilié(e)s en Estrie devraient graduellement augmenter. Pour la période 2026-2030, on prévoit qu'en moyenne, 600 nouvelles personnes salariées seront nécessaires par année pour combler les besoins. Les perspectives professionnelles sont donc caractérisées comme étant excellentes pour l'ensemble des métiers de l'industrie, d'autant plus que le nombre de personnes diplômées est insuffisant et que le vieillissement des salariés et des salariées est important.

Les besoins annuels moyens de main-d'œuvre sont établis en fonction de la demande prévue, du roulement des travailleurs et des travailleuses, de l'évolution du vieillissement de la main-d'œuvre, de sa disponibilité et de la diplomation dans les métiers. Cette analyse contribuera également à définir de nouvelles cibles de recrutement et de rétention, notamment auprès des populations sous-représentées dans l'industrie de la construction.

ACTIVITÉ DES PERSONNES SALARIÉES DANS L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION



Source : CCQ



Dans le secteur **génie civil et voirie**, l'année 2025 a été marquée par l'achèvement du projet d'interconnexion Appalaches-Maine (NECEC), porté par Hydro-Québec. Parmi les nouveaux projets qui débutent, nous notons la construction du parc éolien de la Haute-Chaudière, qui devrait se poursuivre jusqu'à la fin de 2027. Le projet de voie de contournement ferroviaire de Lac-Mégantic, s'il se concrétisait, générerait également des heures à moyen terme.

Du côté **industriel**, les travaux d'agrandissement et de modernisation des usines du Groupe PPD devraient débiter cette année et générer un volume d'heures sur une période de 4 ans. Autrement, il n'y a pas d'autres projets majeurs annoncés récemment.

Le secteur **institutionnel et commercial** devrait évoluer dans un contexte plus modéré. Les investissements publics continueront de soutenir une certaine activité, notamment dans les infrastructures de santé et d'éducation. Toutefois, plusieurs projets commerciaux arriveront à échéance prochainement, sans qu'un nouveau projet d'envergure vienne prendre le relais en termes d'heures. Certains projets, dont le développement à la station Owl's Head, contribueront à l'activité, mais de façon plus ponctuelle.

Enfin, le secteur **résidentiel** continuera d'être soutenu par une forte demande en matière de logement, notamment à Sherbrooke. La récente levée du moratoire dans plusieurs secteurs de la ville devrait favoriser les mises en chantier. Dans ce contexte, le secteur résidentiel devrait demeurer un moteur de l'activité et soutenir un niveau d'heures relativement stable dans la région.

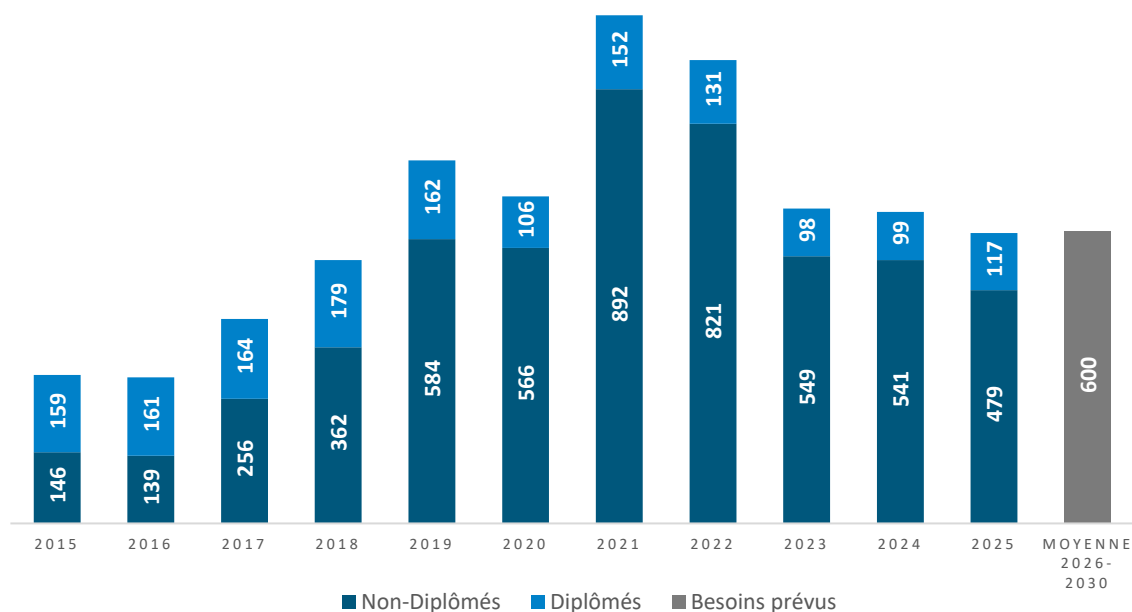


600 NOUVEAUX SALARIÉS ET NOUVELLES SALARIÉES REQUIS(ES) DURANT LES PROCHAINES ANNÉES EN ESTRIE

À moyen terme, l'Estrie devra intégrer environ 600 nouveaux travailleurs et nouvelles travailleuses par année afin de répondre à la demande d'ouvrage générée par les projets en cours et à venir. Les perspectives professionnelles y sont jugées excellentes. L'emploi devrait demeurer stable, avec une demande soutenue au cours des prochaines années, dans un contexte marqué par un vieillissement important de la main-d'œuvre et un nombre insuffisant de nouvelles personnes diplômées.

Les perspectives sont particulièrement favorables pour plusieurs métiers, notamment les suivants : carreleur et carreleuse, charpentier-menuisier et charpentière-menuisière, couvreur et couvreuse, installateur et installatrice de systèmes de sécurité, ferblantier et ferblantière, frigoriste, grutier et grutière, mécanicien et mécanicienne d'ascenseur, mécanicien et mécanicienne en protection-incendie, opérateur et opératrice d'équipement lourd, peintre, plâtrier et plâtrière, poseur et poseuse de revêtements souples, poseur et poseuse de systèmes intérieurs.

NOUVELLES PERSONNES SALARIÉES DANS L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION ESTRIE



Source : CCQ

Les non-diplômé(e)s incluent les entrées par exemption, par bassin, et les étudiants et étudiantes.



PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2026-2030

Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en 4 catégories (excellentes, très bonnes, bonnes ou limitées), d'après les résultats de 5 paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail pour la période observée; (2) le taux moyen de disponibilité des travailleurs et des travailleuses dans les bassins selon les données de la CCQ; (3) le taux de roulement prévu de la main-d'œuvre (besoins de remplacement); (4) le vieillissement, soit la proportion des personnes salariées compagnons qui sont âgés de 55 ans et plus; (5) la suffisance des personnes diplômées, soit la relève à court terme, en comparant le nombre de personnes diplômées des 3 dernières années au niveau provincial aux besoins estimés par la CCQ.

MÉTIER	PERSPECTIVES	COMMENTAIRES
Briqueteur(-euse)-maçon(ne)	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Calorifugeur(-euse)	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Carreleur(-euse)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Charpentier(-ière)-menuisier(-ière)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Chaudronnier(-ière)	Très bonnes	Emploi en forte baisse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Cimentier(-ière)-applicateur(-trice)	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Couvreur(-euse)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Électricien(ne)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Installateur(-trice) de systèmes de sécurité	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Ferblantier(-ière)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Ferrailleur(-euse)	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Frigoriste	Très bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Grutier(-ière)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Mécanicien(ne) d'ascenseur	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Mécanicien(ne) de chantier	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement très important.
Mécanicien(ne) de machines lourdes	Bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré.
Mécanicien(ne) en protection-incendie	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Monteur(-euse)-assembleur(-euse)	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Monteur(-euse)-mécanicien(ne) (vitrier(-ière))	Très bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Opérateur(-trice) de pelles mécaniques	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Opérateur(-trice) d'équipement lourd	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Peintre	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Plâtrier(-ière)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Poseur(-euse) de revêtements souples	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Poseur(-euse) de systèmes intérieurs	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Tuyauteur(-euse)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
OCCUPATION	PERSPECTIVES	COMMENTAIRES
Boutefeu et foreur(-euse)	Bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré.
Manœuvre	Bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré.
Monteur(-euse) de lignes	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré.
Plongeur(-euse) professionnel(le) (scaphandrier(-ière))	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Préposé(e) à l'arpentage	Bonnes	Emploi stable, vieillissement peu marqué. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Soudeur(-euse)	Bonnes	Emploi stable, les travailleur(-euse)s sont jeunes.
Soudeur(-euse) en tuyauterie (haute pression)	Bonnes	Emploi stable, vieillissement très important.
Ensemble des salarié(e)s	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.

Source : CCQ



BESOINS ANNUELS DE NOUVEAUX(-ELLES) SALARIÉ(E)S POUR LA PÉRIODE 2026-2030

MÉTIER	BESOINS DE SALARIÉ(E)S 2026-2030
Briqueur(-euse)-maçon(ne)	15
Calorifugeur(-euse)	3
Carreleur(-euse)	12
Charpentier(-ière)-menuisier(-ière)	234
Chaudronnier(-ière)	1
Cimentier(-ière)-applicateur(-trice)	8
Couvreur(-euse)	28
Électricien(ne)	47
Installateur(-trice) de systèmes de sécurité	1
Ferblantier(-ière)	11
Ferrailleur(-euse)	4
Frigoriste	16
Grutier(-ière)	4
Mécanicien(ne) d'ascenseur	1
Mécanicien(ne) de chantier	2
Mécanicien(ne) de machines lourdes	1
Mécanicien(ne) en protection-incendie	2
Monteur(-euse)-assembleur(-euse)	7
Monteur(-euse)-mécanicien(ne) (vitrier(-ière))	6
Opérateur(-trice) de pelles mécaniques	14
Opérateur(-trice) d'équipement lourd	8
Peintre	29
Plâtrier(-ière)	10
Poseur(-euse) de revêtements souples	3
Poseur(-euse) de systèmes intérieurs	2
Tuyauteur(-euse)	13
OCCUPATION	
Boutefe et foreur(-euse)	5
Manœuvre	100
Monteur(-euse) de lignes	7
Plongeur(-euse) professionnel(le) (scaphandrier(-ière))	1
Préposé(e) à l'arpentage	2
Soudeur(-euse)	1
Soudeur(-euse) en tuyauterie (haute pression)	2
Ensemble des salarié(e)s	600



PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS

DESCRIPTION DU PROJET	VALEUR (M\$)	ÉCHÉANCIER
SECTEUR GÉNIE CIVIL ET VOIRIE		
Construction du parc éolien de la Haute-Chaudière, Développement EDF Renouvelables (Audet, Lac-Mégantic et Frontenac)	550	2026-2027
Nouvelle ligne d'alimentation, Hydro-Québec (entre Stukely-Sud et Bonsecours)	161,3	2018-2026
SECTEUR INDUSTRIEL		
Travaux d'agrandissement et de modernisation d'usines, Groupe PPD (Sherbrooke et Magog)	63	2026-2030
SECTEUR INSTITUTIONNEL ET COMMERCIAL		
Transformation d'une station de ski et de golf en un centre de villégiature, Destination Owl's Head (Mansonville)	161,9	2018-2025
Réfection du manège militaire Colonel-Gaétan-Côté, Forces armées canadiennes (Sherbrooke)	70	2021-
Travaux sur les résidences Paterson et Pollack, Université Bishop's (Sherbrooke)	23	2025-
Construction quincaillerie, Canac Immobilier Inc. (Magog)	18	2025-2026
Rénovation de la petite auberge de Jouvence, Centre de villégiature Jouvence (Orford)	18	2025-2026
Nouveau pavillon de l'école secondaire « Le Salésien » (Sherbrooke)	14	2025-2026

Source : CCQ

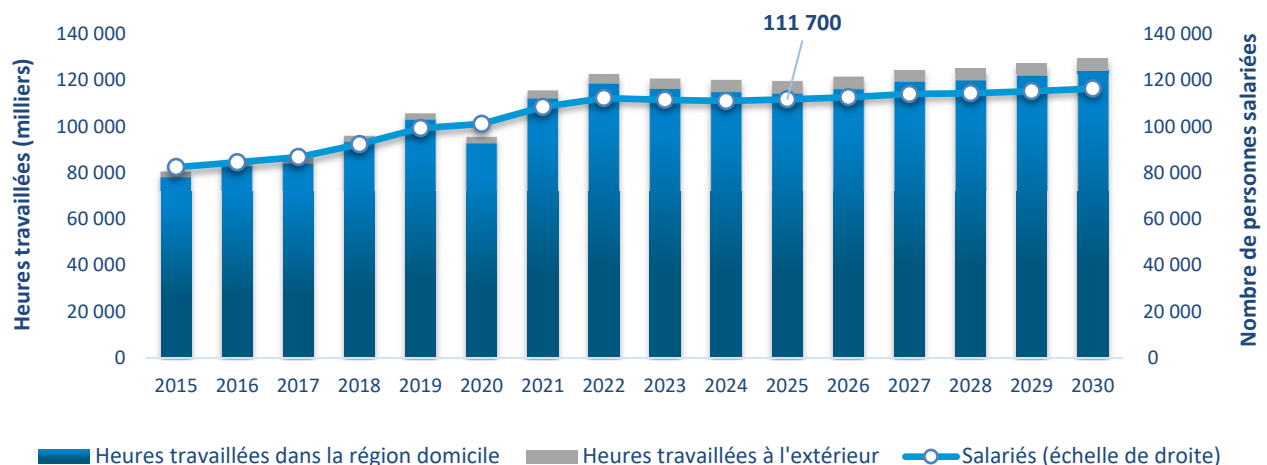


LES PERSPECTIVES D'EMPLOI SONT EXCELLENTES, DANS LA RÉGION, POUR LES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LA CONSTRUCTION

Les heures effectuées par les travailleurs et travailleuses de la construction domicilié(e)s dans le grand Montréal reculent légèrement pour une troisième année consécutive. On dénombre près de 119,5 millions d'heures, dont presque l'entièreté fut travaillée dans la région (96 %). Le nombre de travailleurs et de travailleuses actif(-ive)s sur les chantiers s'élève à 111 700. Le niveau d'activité augmentera légèrement à moyen terme, pour la région. Ainsi, les perspectives professionnelles restent excellentes pour l'ensemble des personnes salariées de la construction, alors que la proportion de travailleurs et de travailleuses approchant la retraite demeure élevée et que les travailleurs et travailleuses diplômé(e)s se font rares.

Les besoins annuels moyens de main-d'œuvre sont établis en fonction de la demande prévue, du roulement des travailleurs et des travailleuses, de l'évolution du vieillissement de la main-d'œuvre, de sa disponibilité et de la diplomation dans les métiers. Cette analyse contribuera également à définir de nouvelles cibles de recrutement et de rétention, notamment auprès des populations sous-représentées dans l'industrie de la construction.

ACTIVITÉ DES PERSONNES SALARIÉES DANS L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION



Source : CCQ

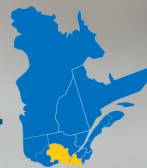


Le secteur **génie civil et voirie** continue de rouler à un niveau important, alors que des chantiers majeurs se poursuivent. La construction du Réseau express métropolitain (REM) et celle du tunnel Louis-Hippolyte-La Fontaine sont sur leur dernier droit tandis que les travaux pour le prolongement de la ligne bleue de métro et la construction du pont de l'Île-aux-Tourtes sont devenus plus apparents et continueront de prendre de la vigueur dans les prochaines années. Les travaux de réfection des tunnels Ville-Marie et Viger ainsi que de l'Aéroport International Montréal-Trudeau alimenteront également le secteur à moyen terme. La Ville de Montréal prévoit également des investissements toujours importants pour la remise à niveau des infrastructures municipales.

Le secteur **industriel** ralentira légèrement à moyen terme dans la région, alors que le plus important projet en cours, la construction d'une usine de fabrication de feuilles de cuivre chez Solutions Volta, tire à sa fin. Néanmoins, plusieurs projets d'envergure, dont les agrandissements d'usines d'Hitachi Énergie et de Delpharm ou la construction de l'usine de démonstration BlueSmelting de Rio Tinto, sont en cours ou devraient démarrer prochainement pour maintenir le niveau d'activité relativement élevé.

Le secteur **institutionnel et commercial** progressera légèrement, alors que les investissements du gouvernement, notamment dans les hôpitaux (Vaudreuil-Soulanges; Pierre-Le-Gardeur; Saint-Jérôme; et Maisonneuve-Rosemont pour lequel le gouvernement vient tout juste d'accorder 700 millions de dollars pour la phase 2), continueront d'alimenter la portion institutionnelle. Les sous-secteurs du résidentiel en hauteur et du commercial seront également en hausse, alors qu'un bon nombre de projets mixtes sont en cours ou annoncés. Ces derniers profiteront notamment de l'assouplissement de la réglementation (dont les modifications au *Règlement pour une Métropole Mixte*) de la part de la nouvelle mairesse de Montréal, qui devrait faciliter l'arrivée des mises en chantiers pour les années à venir.

Le secteur **résidentiel** augmentera légèrement à moyen terme, grâce à l'important regain des mises en chantier en 2025, favorisé par la baisse des taux d'intérêt. Le secteur bénéficiera également de l'assouplissement réglementaire par la Ville de Montréal. Les travailleurs et travailleuses du secteur seront ainsi en forte demande pour les prochaines années.

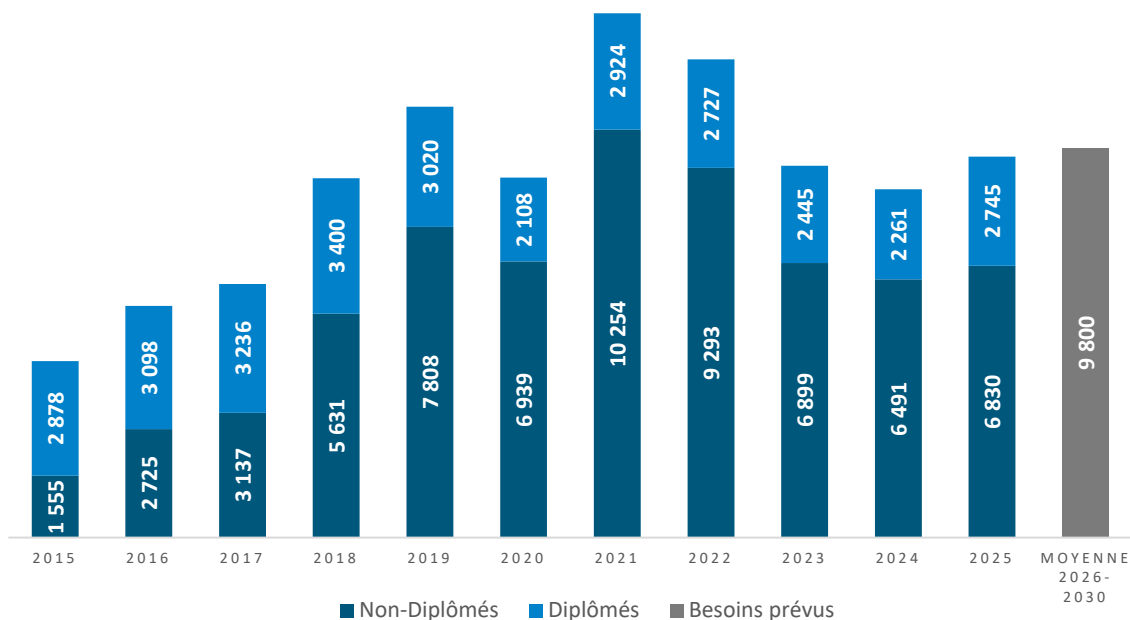


LES BESOINS DE RELÈVE DANS LA RÉGION S'ÉLÈVENT À 9 800 NOUVEAUX SALARIÉS ET NOUVELLES SALARIÉES PAR ANNÉE

Le besoin annuel moyen de nouvelles personnes salariées pour la région du grand Montréal s'établit à 9 800 à moyen terme, alors que le volume de travail augmentera légèrement. Les besoins de relève demeurent importants, et ce, pour presque l'ensemble des métiers et occupations. Le nombre de nouvelles personnes diplômées n'est pas suffisant actuellement pour combler les besoins du marché du travail pour presque tous les métiers. Dans l'ensemble, les perspectives professionnelles dans l'industrie de la construction sont excellentes, étant donné que la disponibilité actuelle des travailleurs et des travailleuses demeure faible et que leur vieillissement est plus marqué pour quelques métiers.

Les perspectives sont excellentes pour plusieurs métiers, dont les suivants : briqueteur-maçon et briqueteuse-maçonne, calorifugeur et calorifugeuse, carreleur et carreleuse, charpentier-menuisier et charpentière-menuisière, couvreur et couvreuse, installateur et installatrice de système de sécurité, ferblantier et ferblantière, grutier et grutière, mécanicien et mécanicienne d'ascenseur, mécanicien et mécanicienne en protection-incendie, monteur-assembleur et monteuse-assembleuse, monteur-mécanicien (vitrier) et monteuse-mécanicienne (vitrière), opérateur et opératrice d'équipements lourds, peintre, plâtrier et plâtrière, poseur et poseuse de revêtements souples, poseur et poseuse de systèmes intérieurs, tuyauteur et tuyauteuse.

NOUVELLES PERSONNES SALARIÉES DANS L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION GRAND MONTRÉAL



Source : CCQ

Les non-diplômé(e)s incluent les entrées par exemption, par bassin, et les étudiants et étudiantes.



PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2026-2030

Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en 4 catégories (excellentes, très bonnes, bonnes ou limitées), d'après les résultats de 5 paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail pour la période observée; (2) le taux moyen de disponibilité des travailleurs et des travailleuses dans les bassins selon les données de la CCQ; (3) le taux de roulement prévu de la main-d'œuvre (besoins de remplacement); (4) le vieillissement, soit la proportion des personnes salariées compagnons qui sont âgées de 55 ans et plus; (5) la suffisance des personnes diplômées, soit la relève à court terme, en comparant le nombre de personnes diplômées des 3 dernières années au niveau provincial aux besoins estimés par la CCQ.

MÉTIER	PERSPECTIVES	COMMENTAIRES
Briqueur(-euse)-maçon(ne)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Calorifugeur(-euse)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Carreleur(-euse)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Charpentier(-ière)-menuisier(-ière)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Chaudronnier(-ière)	Bonnes	Emploi en forte baisse, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Cimentier(-ière)-applicateur(-trice)	Très bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Couvreur(-euse)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Électricien(ne)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Installateur(-trice) de systèmes de sécurité	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Ferblantier(-ière)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Ferrailleur(-euse)	Très bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement peu marqué. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Frigoriste	Très bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Grutier(-ière)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Mécanicien(ne) d'ascenseur	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Mécanicien(ne) de chantier	Bonnes	Emploi stable, vieillissement important.
Mécanicien(ne) de machines lourdes	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement très important.
Mécanicien(ne) en protection-incendie	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Monteur(-euse)-assembleur(-euse)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Monteur(-euse)-mécanicien(ne) (vitrier(-ière))	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Opérateur(-trice) de pelles mécaniques	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Opérateur(-trice) d'équipement lourd	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Peintre	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Plâtrier(-ière)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Poseur(-euse) de revêtements souples	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Poseur(-euse) de systèmes intérieurs	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Tuyauteur(-euse)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
OCCUPATION	PERSPECTIVES	COMMENTAIRES
Boutefeux et foreur(-euse)	Bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré.
Manœuvre	Bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré.
Monteur(-euse) de lignes	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré.
Plongeur(-euse) professionnel(le) (scaphandrier(-ière))	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement peu marqué. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Préposé(e) à l'arpentage	Bonnes	Emploi stable, vieillissement peu marqué. Nombre de diplômé(e)s à l'équilibre.
Soudeur(-euse)	Bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré.
Soudeur(-euse) en tuyauterie (haute pression)	Bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré.
Ensemble des salarié(e)s	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.

Source : CCQ

BESOINS ANNUELS DE NOUVEAUX(-ELLES) SALARIÉ(E)S POUR LA PÉRIODE 2026-2030

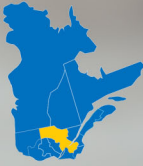
MÉTIER	BESOINS DE SALARIÉ(E)S 2026-2030
Briqueteur(-euse)-maçon(ne)	450
Calorifugeur(-euse)	86
Carreleur(-euse)	266
Charpentier(-ière)-menuisier(-ière)	1 756
Chaudronnier(-ière)	24
Cimentier(-ière)-applicateur(-trice)	226
Couvreur(-euse)	400
Électricien(ne)	1 123
Installateur(-trice) de systèmes de sécurité	69
Ferblantier(-ière)	212
Ferrailleur(-euse)	123
Frigoriste	233
Grutier(-ière)	25
Mécanicien(ne) d'ascenseur	61
Mécanicien(ne) de chantier	49
Mécanicien(ne) de machines lourdes	5
Mécanicien(ne) en protection-incendie	68
Monteur(-euse)-assembleur(-euse)	85
Monteur(-euse)-mécanicien(ne) (vitrier(-ière))	145
Opérateur(-trice) de pelles mécaniques	50
Opérateur(-trice) d'équipement lourd	41
Peintre	413
Plâtrier(-ière)	296
Poseur(-euse) de revêtements souples	94
Poseur(-euse) de systèmes intérieurs	282
Tuyauteur(-euse)	608
OCCUPATION	
Boutefeux et foreur(-euse)	4
Manœuvre	2 432
Monteur(-euse) de lignes	68
Plongeur(-euse) professionnel(le) (scaphandrier(-ière))	8
Préposé(e) à l'arpentage	53
Soudeur(-euse)	22
Soudeur(-euse) en tuyauterie (haute pression)	23
Ensemble des salarié(e)s	9 800



PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS

DESCRIPTION DU PROJET	VALEUR (M\$)	ÉCHÉANCIER
SECTEUR GÉNIE CIVIL ET VOIRIE		
Réseau express métropolitain (REM), CDPQ Infra (Montréal)	9 400	2018-2027
Prolongement de la ligne bleue du métro, Société de transport de Montréal (STM) (Montréal)	7 600	2022-2031
Travaux à l'Aéroport International Montréal-Trudeau, Aéroports de Montréal (ADM) (Montréal)	4 000	2018-2028
Réfection du pont-tunnel Louis-Hippolyte-La Fontaine, ministère des Transports du Québec (MTQ) (Montréal)	2 796,1	2020-2027
Remplacement du pont de l'Île-aux-Tourtes, ministère des Transports du Québec (MTQ) (Vaudreuil-Dorion)	2 301,6	2023-2030
Agrandissement du port de Montréal, Administration portuaire de Montréal (APM) (Contrecoeur)	2 300	2025-2030
Réfection des tunnels Ville-Marie et Viger, ministère des Transports du Québec (MTQ) (Montréal)	2 050,9	2020-2030
Construction d'une unité de désinfection à l'ozone des eaux usées, Ville de Montréal	942	2022-2028
Prolongement de l'autoroute 19, ministère des Transports du Québec (MTQ) (Bois-des-Filion-Laval)	899,4	2021-2027
SECTEUR INDUSTRIEL		
Construction d'une usine de fabrication de feuilles de cuivre, Solutions énergétiques Volta Canada (Granby)	750	2023-2026
Décarbonation des activités et transformation de métaux critiques, Rio Tinto Fer et Titane (Sorel-Tracy)	737	2023-2030
Agrandissement d'une usine de transformateurs de puissance, Hitachi Énergie (Varennnes)	400	2025-2034
Agrandissement d'une usine, Sucre Lantic (Montréal)	300	2024-2026
SECTEUR INSTITUTIONNEL ET COMMERCIAL		
Construction d'un hôpital régional, CISSS de la Montérégie-Ouest (Vaudreuil-Soulanges)	2 595	2021-2027
Construction d'un pôle logistique 40NetZERO, MET-HB I Propriétés (Montréal-Est)	1 000	2023-2027
Reconstruction de la toiture du stade olympique, Régie des installations olympiques (RIO) (Montréal)	870	2024-2027
Réaménagement du site de l'hôpital Royal Victoria, Université McGill (Montréal)	870	2023-2028

Source : CCQ



LES PERSPECTIVES D'EMPLOI SERONT EXCELLENTES, DANS LA RÉGION, POUR LES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LA CONSTRUCTION

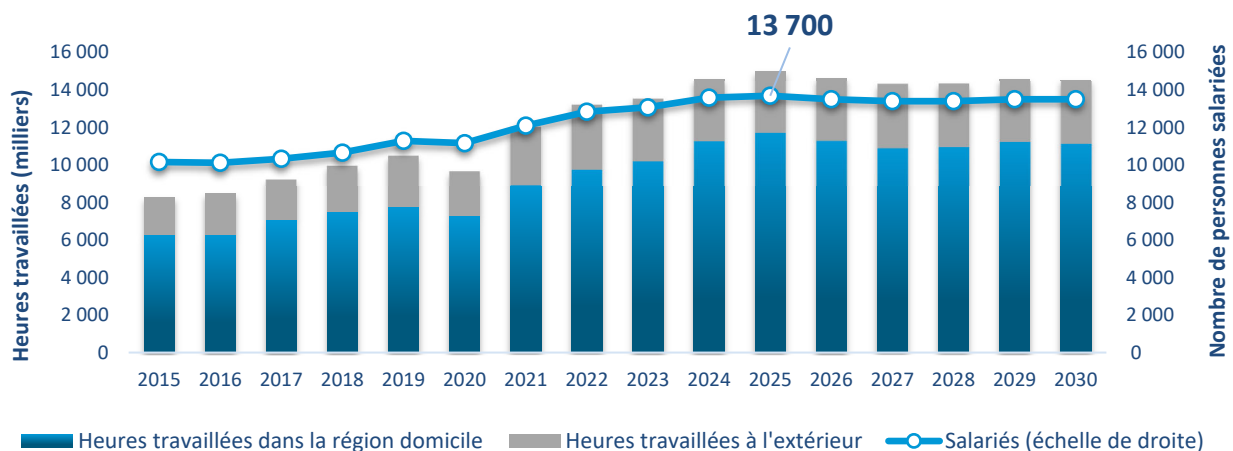
La région de la Mauricie–Bois-Francs connaît ces dernières années une forte croissance de son niveau d'activité, soutenue en grande partie par les projets liés à la filière batterie. En 2025, environ 13 700 travailleurs et travailleuses domicilié(e)s dans la région ont été actif(-ive)s sur les chantiers. Ceux-ci et celles-ci ont cumulé plus de 15 millions d'heures travaillées, soit une hausse de 3 %, dont 78 % de ces heures ont été réalisées à l'intérieur même de la région.

Pour la période 2026-2030, une légère baisse de l'activité est anticipée, mais le niveau devrait demeurer élevé. Sur cette période, on prévoit en moyenne plus de 13 400 travailleurs et travailleuses actif(-ive)s pour les prochaines années.

Par ailleurs, malgré cette baisse prévue des heures travaillées, les perspectives professionnelles sont caractérisées comme étant excellentes pour l'ensemble des métiers de l'industrie. Le vieillissement de la main-d'œuvre et un nombre insuffisant de nouvelles personnes diplômées, combinés à un niveau d'activité soutenu, devraient maintenir une forte demande de travailleurs et de travailleuses dans la région. On estime qu'environ 900 nouvelles personnes salariées seront nécessaires par année pour combler les besoins pour la période 2026-2030.

Les besoins annuels moyens de main-d'œuvre sont établis en fonction de la demande prévue, du roulement des travailleurs et des travailleuses, de l'évolution du vieillissement de la main-d'œuvre, de sa disponibilité et de la diplomation dans les métiers. Cette analyse contribuera également à définir de nouvelles cibles de recrutement et de rétention, notamment auprès des populations sous-représentées dans l'industrie de la construction.

ACTIVITÉ DES PERSONNES SALARIÉES DANS L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION



Source : CCQ



Le secteur **génie civil et voirie** devrait connaître une croissance modérée entre 2026 et 2030, soutenue par plusieurs projets majeurs d'infrastructures publiques et énergétiques. Parmi ceux-ci, les travaux menés par Hydro-Québec à La Tuque, notamment aux centrales de la Trenché et de Rapide-Blanc, s'échelonneront sur plusieurs années. L'élargissement de l'autoroute 55 ainsi que l'aménagement du parc industriel de Bécancour continueront à générer un important volume d'heures de travail jusqu'en 2028 et en 2026 respectivement. À ces projets s'ajoutent ceux amorcés en 2026, dont la réfection du pont de la route 265 au-dessus de la rivière Bécancour et la reconstruction du pont Charles-Bourgeois à Nicolet, contribuant ainsi à maintenir le dynamisme du secteur.

Le secteur **industriel** devrait connaître un ralentissement après une forte croissance entre 2023 et 2025, soutenue notamment par la filière batterie et divers projets industriels. Ce recul anticipé s'explique par la mise en service progressive de grands chantiers et par le report ou la révision de certains projets dans un contexte d'incertitude économique. C'est notamment le cas de Nemaska Lithium à Bécancour : les travaux, exécutés à plus de 70 %, devraient temporairement ralentir en 2026 dans le cadre d'une révision menée par Rio Tinto. La poursuite de ce chantier devrait néanmoins continuer de générer des heures. Malgré cela, plusieurs projets continueront de soutenir l'activité, dont l'agrandissement de l'usine d'Olymel à Trois-Rivières, l'usine d'Énercycle à Saint-Étienne-des-Grès et l'usine de Galvanisation Québec à Drummondville, tous prévus pour une livraison en 2026. Enfin, les projets annoncés de Nouveau Monde Graphite (NMG) à Bécancour (300 M\$) ainsi que le Projet Mauricie de TES Canada, qui vise à construire une usine de production d'hydrogène vert à Shawinigan alimentée par un parc éolien, pourraient également contribuer à maintenir un certain niveau d'activité sur la période.

L'activité du secteur **institutionnel et commercial** devrait afficher une relative stabilité des heures travaillées sur la période 2026-2030. Cette tendance repose sur la poursuite de plusieurs projets, notamment l'agrandissement et le réaménagement de l'Hôtel-Dieu d'Arthabaska, le développement commercial Le Citadin à Trois-Rivières, les travaux liés au Centre national de vérification et de recouvrement (CNRC) à Shawinigan, et la construction d'un laboratoire de recherche universitaire à l'Université du Québec à Trois-Rivières. Ces investissements devraient soutenir l'activité du secteur et contribuer au maintien d'un niveau stable des heures travaillées sur l'ensemble de la période.

Enfin, le secteur **résidentiel** devrait connaître une hausse de l'activité suivie d'un ralentissement à partir de 2028. Cette évolution est soutenue par les besoins en matière de logement et par plusieurs projets de logements sociaux et abordables, notamment la Résidence Kermaria à Trois-Rivières, les projets de logements pour aînés de Mission Unitaînés à Victoriaville et à Trois-Rivières, ainsi que la construction de logements sociaux par Innov Habitat Victo à Victoriaville.

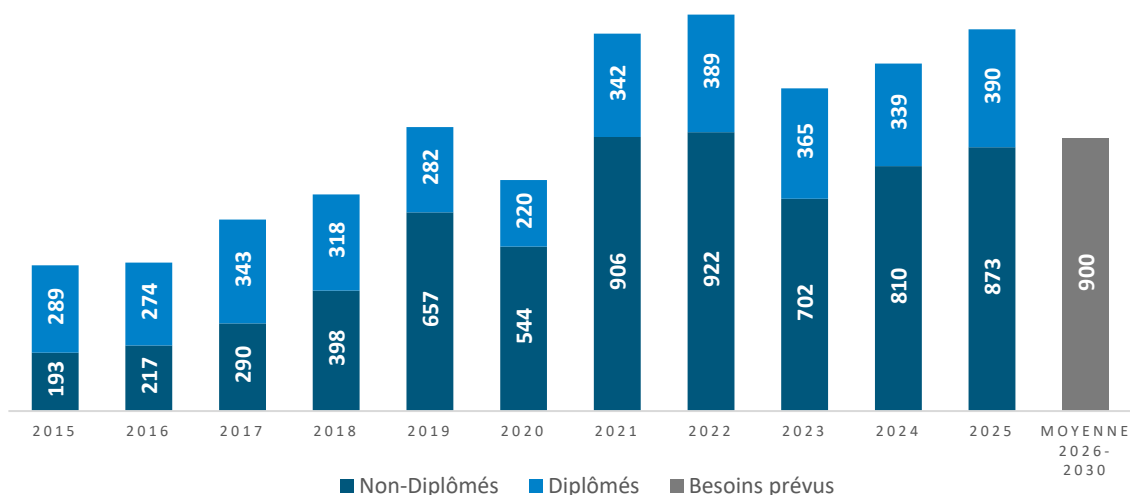


LA RÉGION AURA BESOIN D'ENVIRON 900 NOUVEAUX TRAVAILLEURS ET NOUVELLES TRAVAILLEUSES PAR ANNÉE

Dans la région de Mauricie–Bois-Francs, les perspectives professionnelles sont excellentes pour l'ensemble des métiers et occupations. Malgré une légère baisse prévue du niveau d'emploi, l'activité économique demeurera élevée. La région est toutefois fortement influencée par le vieillissement important de la main-d'œuvre et par le nombre insuffisant de personnes diplômées pour assurer la relève. L'ensemble de ces facteurs contribue à maintenir une forte demande de travailleurs et de travailleuses dans la région. Ainsi, pour la période 2026-2030, la région aura besoin en moyenne d'environ 900 nouveaux travailleurs et nouvelles travailleuses par année.

Au cours des prochaines années, les perspectives d'emploi sont particulièrement excellentes pour les métiers suivants : briqueteur-maçon et briqueteuse-maçonne, calorifugeur et calorifugeuse, carreleur et carreleuse, charpentier-menuisier et charpentière-menuisière, couvreur et couvreuse, installateur et installatrice de systèmes de sécurité, ferblantier et ferblantière, mécanicien et mécanicienne d'ascenseur, monteur-assembleur et monteuse-assembleuse, monteur-mécanicien (vitrier) et monteuse-mécanicienne (vitrière), opérateur et opératrice de pelles, opérateur et opératrice d'équipement lourd, peintre, plâtrier et plâtrière, poseur et poseuse de revêtements souples.

NOUVELLES PERSONNES SALARIÉES DANS L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION MAURICIE–BOIS-FRANCS



Source : CCQ

Les non-diplômé(e)s incluent les entrées par exemption, par bassin, et les étudiants et étudiantes.

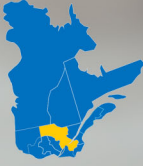


PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2026-2030

Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en 4 catégories (excellentes, très bonnes, bonnes ou limitées), d'après les résultats de 5 paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail pour la période observée; (2) le taux moyen de disponibilité des travailleurs et des travailleuses dans les bassins selon les données de la CCQ; (3) le taux de roulement prévu de la main-d'œuvre (besoins de remplacement); (4) le vieillissement, soit la proportion des personnes salariées compagnons qui sont âgées de 55 ans et plus; (5) la suffisance des personnes diplômées, soit la relève à court terme, en comparant le nombre de personnes diplômées des 3 dernières années au niveau provincial aux besoins estimés par la CCQ.

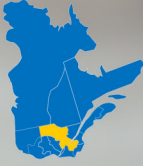
MÉTIER	PERSPECTIVES	COMMENTAIRES
Briqueur(-euse)-maçon(ne)	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Calorifugeur(-euse)	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Carreleur(-euse)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Charpentier(-ière)-menuisier(-ière)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Chaudronnier(-ière)	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Cimentier(-ière)-applicateur(-trice)	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Couvreur(-euse)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Électricien(ne)	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Installateur(-trice) de systèmes de sécurité	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Ferblantier(-ière)	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Ferrailleur(-euse)	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Frigoriste	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Grutier(-ière)	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Mécanicien(ne) d'ascenseur	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Mécanicien(ne) de chantier	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important.
Mécanicien(ne) de machines lourdes	Bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important.
Mécanicien(ne) en protection-incendie	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Monteur(-euse)-assembleur(-euse)	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Monteur(-euse)-mécanicien(ne) (vitrier(-ière))	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Opérateur(-trice) de pelles mécaniques	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Opérateur(-trice) d'équipement lourd	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Peintre	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Plâtrier(-ière)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Poseur(-euse) de revêtements souples	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Poseur(-euse) de systèmes intérieurs	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Tuyauteur(-euse)	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
OCCUPATION	PERSPECTIVES	COMMENTAIRES
Boutefeu et foreur(-euse)	Bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré.
Manœuvre	Bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré.
Monteur(-euse) de lignes	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré.
Plongeur(-euse) professionnel(le) (scaphandrier(-ière))	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement peu marqué. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Préposé(e) à l'arpentage	Très bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s à l'équilibre.
Soudeur(-euse)	Bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement important.
Soudeur(-euse) en tuyauterie (haute pression)	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré.
Ensemble des salarié(e)s	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.

Source : CCQ



BESOINS ANNUELS DE NOUVEAUX(-ELLES) SALARIÉ(E)S POUR LA PÉRIODE 2026-2030

MÉTIER	BESOINS DE SALARIÉ(E)S 2026-2030
Briqueur(-euse)-maçon(ne)	17
Calorifugeur(-euse)	8
Carreleur(-euse)	8
Charpentier(-ière)-menuisier(-ière)	311
Chaudronnier(-ière)	4
Cimentier(-ière)-applicateur(-trice)	22
Couvreur(-euse)	48
Électricien(ne)	98
Installateur(-trice) de systèmes de sécurité	3
Ferblantier(-ière)	20
Ferrailleur(-euse)	4
Frigoriste	20
Grutier(-ière)	3
Mécanicien(ne) d'ascenseur	1
Mécanicien(ne) de chantier	5
Mécanicien(ne) de machines lourdes	3
Mécanicien(ne) en protection-incendie	4
Monteur(-euse)-assembleur(-euse)	12
Monteur(-euse)-mécanicien(ne) (vitrier(-ière))	8
Opérateur(-trice) de pelles mécaniques	18
Opérateur(-trice) d'équipement lourd	21
Peintre	43
Plâtrier(-ière)	10
Poseur(-euse) de revêtements souples	3
Poseur(-euse) de systèmes intérieurs	11
Tuyauteur(-euse)	30
OCCUPATION	
Boutefe et foreur(-euse)	2
Manœuvre	132
Monteur(-euse) de lignes	18
Plongeur(-euse) professionnel(le) (scaphandrier(-ière))	1
Préposé(e) à l'arpentage	3
Soudeur(-euse)	3
Soudeur(-euse) en tuyauterie (haute pression)	6
Ensemble des salarié(e)s	900



PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS

DESCRIPTION DU PROJET	VALEUR (M\$)	ÉCHÉANCIER
SECTEUR GÉNIE CIVIL ET VOIRIE		
Réfection de la centrale de la Trenché, Hydro-Québec (La Tuque)	1 250	2025-2034
Réfection de la Centrale Rapide-Blanc, Hydro-Québec (La Tuque)	1 200	2020-2029
Aménagement du parc industriel, Société du parc industriel et portuaire de Bécancour (Bécancour)	350	2022-2026
Élargissement et réaménagement de l'autoroute 55, ministère des Transports du Québec (MTQ)	340	2022-2028
Reconstruction du quai 17 et construction du nouveau quai 16, Port de Trois-Rivières	312	2024-2026
Restauration du réservoir Beaudet, Ville de Victoriaville	50	2021-2027
Réfection du pont de la route 265, au-dessus de la rivière Bécancour, ministère des Transports du Québec (MTQ)	34,8	2026-2027
SECTEUR INDUSTRIEL		
Construction d'une usine de transformation de lithium et d'une mine, Nemaska Lithium (Bécancour et lieu à déterminer pour la mine)	3 600	2023-2026
Agrandissement d'une usine, Olymel (Trois-Rivières)	142	2025-2026
Construction d'une usine de biométhanisation, Énercycle (Saint-Étienne-des-Grès)	75,7	2025-2026
Construction d'une usine, Galvanisation Québec (Drummondville)	50	2025-2026
Agrandissement d'une usine d'emballage, Smurfit Westrock (Warwick)	40	2024-2026
SECTEUR INSTITUTIONNEL ET COMMERCIAL		
Agrandissement et réaménagement de l'Hôtel-Dieu d'Arthabaska, CIUSSS de la Mauricie-et-du-Centre-du-Québec (Victoriaville)	360,8	2024-2028
Développement commercial Le Citadin, Cloriacité (Trois-Rivières)	175	2016-2028
Centre national de vérification et de recouvrement (CNRC), Agence de revenu du Canada (ARC) (Shawinigan)	137	2021-2026
Agrandissement et réaménagement du laboratoire existant, transformation en laboratoire serveur, pavillon Sainte-Marie, CIUSSS de la Mauricie-et-du-Centre-du-Québec (Trois-Rivières)	75,2	2023-2026
Modernisation du club de golf, Soprema et Ville de Drummondville	60	2023-2026
Construction d'un laboratoire de recherche universitaire, Université du Québec à Trois-Rivières (Trois-Rivières)	53,7	2024-2028
Agrandissement de la salle de spectacle J.-Antonio-Thompson, Ville de Trois-Rivières	36,6	2025-2026
SECTEUR RÉSIDENTIEL		
Construction de logements abordables, Immeuble Résidence Kermaria, Accès Logement Trois-Rivières (Trois-Rivières)	32,9	2026-2027
Construction de logements sociaux pour aînés, Mission Unitairés (Victoriaville)	32,5	2025-2027
Construction de logements sociaux pour aînés, Mission Unitairés (Trois-Rivières)	32,5	2025-2027
Construction de logements sociaux, Innov Habitat Victo (Victoriaville)	30,4	2025-2026

Source : CCQ



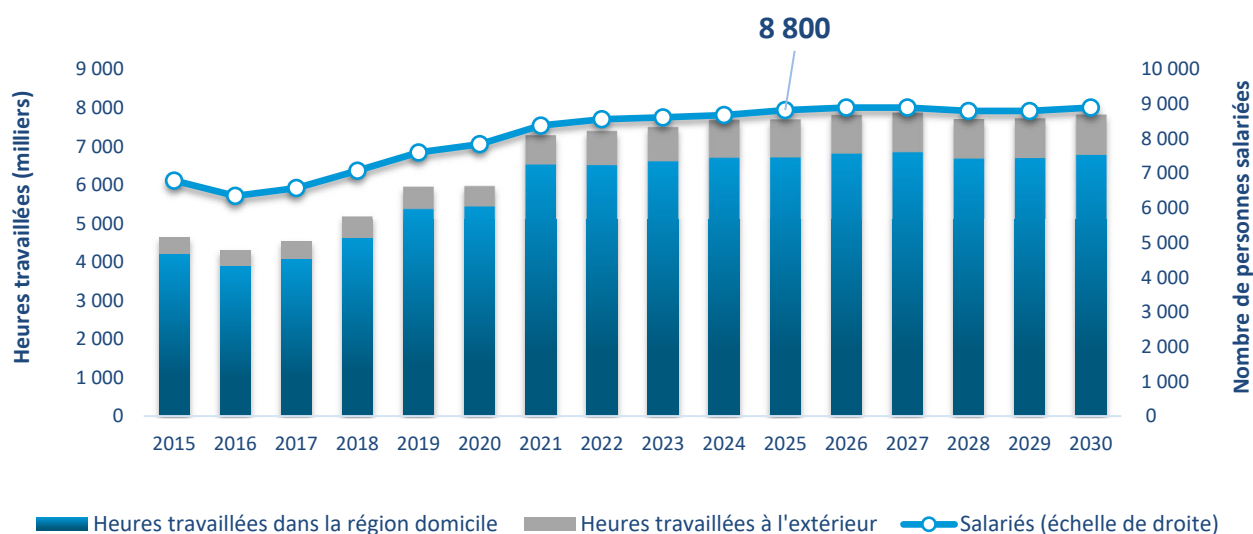
LES PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES SONT EXCELLENTES, DANS LA RÉGION DE L'OUTAOUAIS

En 2025, plus de 8 800 personnes salariées domiciliées dans la région de l'Outaouais ont été actives dans l'industrie de la construction. Celles-ci ont enregistré un peu plus 7,7 millions d'heures travaillées, une légère hausse par rapport à 2024. Environ 87 % de ces heures ont été effectuées dans la région de domicile des travailleurs et des travailleuses.

À moyen terme, l'activité dans la construction devrait être en légère croissance, stimulée notamment par le secteur institutionnel et commercial. Combiné à l'important vieillissement des personnes salariées ainsi qu'au nombre insuffisant de diplômés et de diplômées, les perspectives professionnelles dans la région de l'Outaouais demeureront excellentes au cours des prochaines années.

Les besoins annuels moyens de main-d'œuvre sont établis en fonction de la demande prévue, du roulement des travailleurs et des travailleuses, de l'évolution du vieillissement de la main-d'œuvre, de sa disponibilité et de la diplomation dans les métiers. Cette analyse contribuera également à définir de nouvelles cibles de recrutement et de rétention, notamment auprès des populations sous-représentées dans l'industrie de la construction.

ACTIVITÉ DES PERSONNES SALARIÉES DANS L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION



Source : CCQ



Le secteur **institutionnel et commercial** poursuivra son élan, porté par la progression de plusieurs chantiers d'envergure, notamment la rénovation du complexe fédéral Portage III, le développement immobilier Espace Canevas et le remplacement du revêtement des Terrasses de la Chaudière. Par ailleurs, la mise en chantier d'un quartier général de police est prévue cette année.

Le secteur **industriel** devrait connaître un léger ralentissement. L'agrandissement de l'usine de la Laiterie de l'Outaouais à Gatineau prendra fin en 2026 et aucun autre projet d'envergure n'a été annoncé dans la région.

Finalement, le secteur **résidentiel** devrait demeurer relativement stable à moyen terme. La baisse des taux d'intérêt observée en 2024 et en 2025 devrait contribuer à dynamiser l'activité, comme en témoigne la hausse de la valeur des permis de construction en 2025.

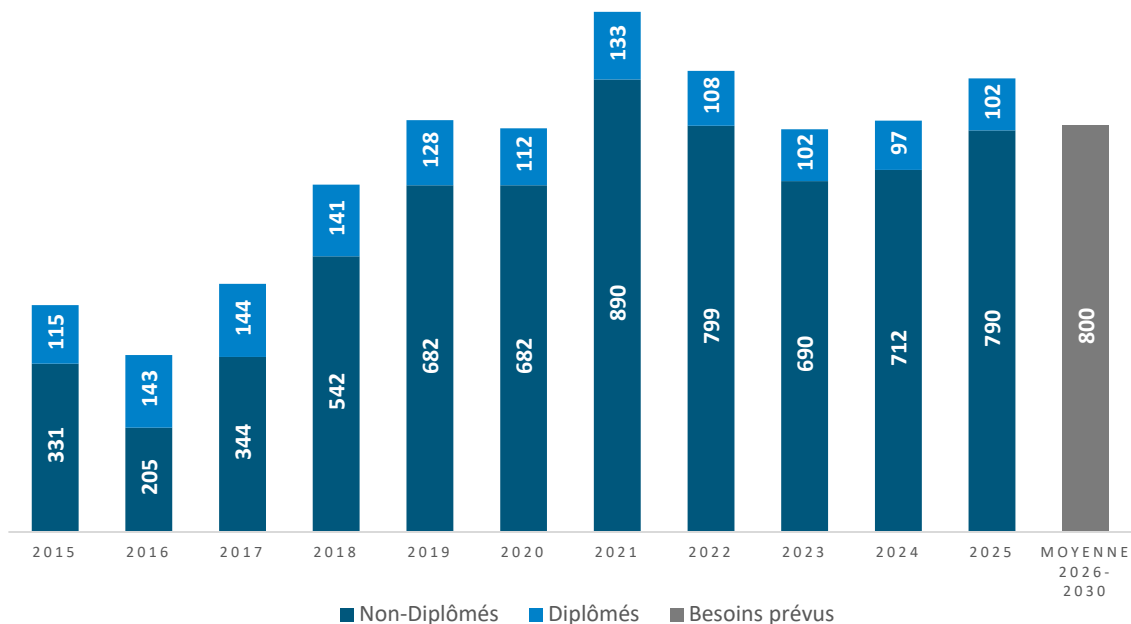


LES BESOINS DE RELÈVE DANS LA RÉGION S'ÉLÈVENT À ENVIRON 800 SALARIÉS ET SALARIÉES PAR ANNÉE

Près de 900 nouvelles personnes salariées ont amorcé une carrière en construction en 2025 dans la région de l'Outaouais, soit une hausse de 10 % par rapport à 2024. À moyen terme, les besoins de main-d'œuvre devraient se stabiliser autour de 800 nouveaux travailleurs et nouvelles travailleuses par année. Malgré cette stabilité, le vieillissement important de la main-d'œuvre dans la région, conjugué à un nombre insuffisant de personnes diplômées, fait en sorte que les perspectives d'emploi sont excellentes à moyen terme.

De très nombreux métiers seront particulièrement recherchés : briqueteur-maçon et briqueteuse-maçonne, calorifugeur et calorifugeuse, carreleur et carreleuse, charpentier-menuisier et charpentière-menuisière, cimentier-applicateur et cimentière-applicatrice, couvreur et couvreuse, installateur et installatrice de systèmes de sécurité, ferblantier et ferblantière, mécanicien et mécanicienne d'ascenseur, mécanicien et mécanicienne en protection-incendie, monteur-mécanicien (vitrier) et monteuse-mécanicienne (vitrière), peintre, plâtrier et plâtrière, poseur et poseuse de revêtements souples, poseur et poseuse de systèmes intérieurs, tuyauteur et tuyauteuse.

NOUVELLES PERSONNES SALARIÉES DANS L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION OUTAOUAIS



Source : CCQ

Les non-diplômé(e)s incluent les entrées par exemption, par bassin, et les étudiants et étudiantes.



PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2026-2030

Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en 4 catégories (excellentes, très bonnes, bonnes ou limitées), d'après les résultats de 5 paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail pour la période observée; (2) le taux moyen de disponibilité des travailleurs et des travailleuses dans les bassins selon les données de la CCQ; (3) le taux de roulement prévu de la main-d'œuvre (besoins de remplacement); (4) le vieillissement, soit la proportion des personnes salariées compagnons qui sont âgées de 55 ans et plus; (5) la suffisance des personnes diplômées, soit la relève à court terme, en comparant le nombre de personnes diplômées des 3 dernières années au niveau provincial aux besoins estimés par la CCQ.

MÉTIER	PERSPECTIVES	COMMENTAIRES
Briqueur(-euse)-maçon(ne)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Calorifugeur(-euse)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Carreleur(-euse)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Charpentier(-ière)-menuisier(-ière)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Chaudronnier(-ière)	Très bonnes	Emploi en forte baisse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Cimentier(-ière)-applicateur(-trice)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Couvreur(-euse)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Électricien(ne)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Installateur(-trice) de systèmes de sécurité	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Ferblantier(-ière)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Ferrailleur(-euse)	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Frigoriste	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Grutier(-ière)	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Mécanicien(ne) d'ascenseur	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Mécanicien(ne) de chantier	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important.
Mécanicien(ne) de machines lourdes	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important.
Mécanicien(ne) en protection-incendie	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Monteur(-euse)-assembleur(-euse)	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Monteur(-euse)-mécanicien(ne) (vitrier(-ière))	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Opérateur(-trice) de pelles mécaniques	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Opérateur(-trice) d'équipement lourd	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Peintre	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Plâtrier(-ière)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Poseur(-euse) de revêtements souples	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Poseur(-euse) de systèmes intérieurs	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Tuyauteur(-euse)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
OCCUPATION	PERSPECTIVES	COMMENTAIRES
Boutefeu et foreur(-euse)	Bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement peu marqué.
Manœuvre	Bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré.
Monteur(-euse) de lignes	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré.
Plongeur(-euse) professionnel(le) (scaphandrier(-ière))	Bonnes	Emploi stable, les travailleur(-euse)s sont jeunes. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Préposé(e) à l'arpentage	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s à l'équilibre.
Soudeur(-euse)	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement peu marqué.
Soudeur(-euse) en tuyauterie (haute pression)	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement peu marqué.
Ensemble des salarié(e)s	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.

Source : CCQ



BESOINS ANNUELS DE NOUVEAUX(-ELLES) SALARIÉ(E)S POUR LA PÉRIODE 2026-2030

MÉTIER	BESOINS DE SALARIÉ(E)S 2026-2030
Briqueteur(-euse)-maçon(ne)	22
Calorifugeur(-euse)	4
Carreleur(-euse)	14
Charpentier(-ière)-menuisier(-ière)	225
Chaudronnier(-ière)	1
Cimentier(-ière)-applicateur(-trice)	12
Couvreur(-euse)	33
Électricien(ne)	81
Installateur(-trice) de systèmes de sécurité	6
Ferblantier(-ière)	19
Ferrailleur(-euse)	5
Frigoriste	24
Grutier(-ière)	6
Mécanicien(ne) d'ascenseur	5
Mécanicien(ne) de chantier	7
Mécanicien(ne) de machines lourdes	1
Mécanicien(ne) en protection-incendie	6
Monteur(-euse)-assembleur(-euse)	11
Monteur(-euse)-mécanicien(ne) (vitrier(-ière))	10
Opérateur(-trice) de pelles mécaniques	17
Opérateur(-trice) d'équipement lourd	14
Peintre	28
Plâtrier(-ière)	19
Poseur(-euse) de revêtements souples	6
Poseur(-euse) de systèmes intérieurs	11
Tuyauteur(-euse)	31
OCCUPATION	
Boutefeux et foreur(-euse)	1
Manœuvre	170
Monteur(-euse) de lignes	4
Plongeur(-euse) professionnel(le) (scaphandrier(-ière))	1
Préposé(e) à l'arpentage	3
Soudeur(-euse)	1
Soudeur(-euse) en tuyauterie (haute pression)	2
Ensemble des salarié(e)s	800



PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS

DESCRIPTION DU PROJET	VALEUR (M\$)	ÉCHÉANCIER
SECTEUR GÉNIE CIVIL ET VOIRIE		
Prolongement de l'autoroute 5, ministère des Transports du Québec (La Pêche)	198,4	2009-2032
Réfection du boulevard Saint-Joseph, Ville de Gatineau	160	2018-2026
Réfection d'une usine de production d'eau potable, Ville de Gatineau	76	2025-2028
Transformation du chemin Pink en boulevard, Ville de Gatineau	63,9	2019-2028
SECTEUR INDUSTRIEL		
Agrandissement d'une usine, Laiterie de l'Outaouais (Gatineau)	17	2025-2026
SECTEUR INSTITUTIONNEL ET COMMERCIAL		
Rénovation du complexe fédéral Portage III, Gouvernement du Canada (Gatineau)	1 600	2022-2028
Développement immobilier (projet Espace Canevas), Brîgil (Gatineau)	1 300	2024-...
Gouvernement du Canada (Gatineau, secteur Hull)	216,7	2022-2027
Construction de logements locatifs abordables (projet Habitations Carillon), Les Habitations de l'Outaouais métropolitain (HOM) (Gatineau)	83,2	2025-2027
Agrandissement d'un CHSLD (Vallée-de-la-Lièvre), CISSS de l'Outaouais (Gatineau (Buckingham))	70,4	2024-2026
Construction de logements sociaux (projet Coulombe), Habitations des Rivières de l'Outaouais (Gatineau)	42,5	2023-2026
Construction de résidences étudiantes, Université du Québec en Outaouais (Gatineau)	30,9	2025-2026
Agrandissement du cégep de l'Outaouais, ministère de l'Enseignement supérieur (Gatineau)	29,4	2024-2026
Agrandissement de l'école primaire Sacré-Cœur, Centre de services scolaire au Cœur-des-Vallées (CSCCV) (Gatineau)	23,9	2025-2026
Construction du nouveau poste de police d'Aylmer, Ville de Gatineau	23	2025-2027

Source : CCQ



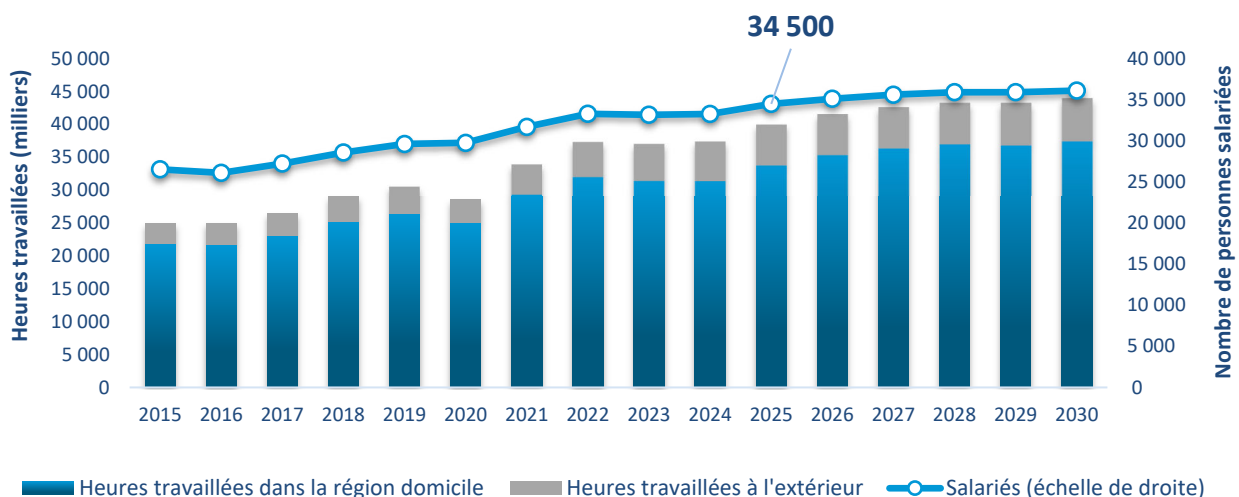
LES PERSPECTIVES D'EMPLOI POUR LA RÉGION DE QUÉBEC SONT EXCELLENTES

En 2025, plus de 34 500 personnes salariées domiciliées dans la région de Québec ont cumulé 39,9 millions d'heures travaillées, soit une progression d'environ 7 % du volume. De ce total, environ 85 % des heures ont été effectuées à l'intérieur même de la région.

Au cours des prochaines années, le nombre d'heures travaillées par les travailleurs et travailleuses domicilié(e)s dans la région de Québec devrait poursuivre sa croissance avant de se stabiliser en 2028, entraînant une hausse des besoins en main-d'œuvre. Ainsi, pour la période 2026-2030, on prévoit qu'en moyenne 2 800 nouvelles personnes salariées seront requises annuellement afin de répondre à la demande. Dans ce contexte, les perspectives professionnelles sont jugées excellentes pour l'ensemble des métiers de l'industrie, notamment en raison d'un nombre insuffisant de personnes diplômées et d'un vieillissement modéré de la main-d'œuvre.

Les besoins annuels moyens en main-d'œuvre sont estimés en tenant compte de la demande anticipée, du roulement des travailleurs et des travailleuses, du vieillissement de la main-d'œuvre, de sa disponibilité ainsi que du nombre de personnes diplômées dans les métiers. Cette analyse contribuera également à définir de nouvelles cibles de recrutement et de rétention, notamment auprès des populations sous-représentées dans l'industrie de la construction.

ACTIVITÉ DES PERSONNES SALARIÉES DANS L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION



Source : CCQ



Dans le secteur **génie civil et voirie**, l'activité devrait demeurer soutenue. À court terme, d'importants investissements publics dans le transport collectif et les infrastructures énergétiques, notamment avec les projets éoliens d'envergure Des Neiges – secteur sud, Des Neiges – secteur Charlevoix, de la Forêt Domaniale et de Saint-Paul-de-Montminy qui ont été lancés. La construction du nouveau pont de l'Île-d'Orléans se poursuivra jusqu'en 2033, et enfin, les travaux préparatoires du tramway de Québec ont également été amorcés, bien que le projet en soit encore à un stade initial.

Dans le secteur **industriel**, la majorité des chantiers d'envergure se sont achevés en 2025, et à court terme, l'activité repose davantage sur un ensemble de projets de plus petite envergure, en l'absence de nouveaux investissements industriels structurants dans la région de Québec. Dans Chaudière-Appalaches, le chantier de Manac à Saint-Georges demeure l'un des principaux contributeurs en heures.

Le secteur **institutionnel et commercial** continuera de jouer un rôle clé dans la région de Québec. Des projets tels que le réaménagement de l'hôpital de l'Enfant-Jésus (phase 2), la construction du quartier Fleur de Lys et 2 projets liés aux centres de données soutiendront un volume élevé d'heures travaillées. La montée en intensité de ces chantiers au cours des prochaines années devrait accentuer la pression sur la main-d'œuvre, particulièrement entre 2026 et 2030.

En ce qui concerne le secteur **résidentiel**, les besoins en matière de logement demeurent particulièrement élevés dans la région et continueront de soutenir les mises en chantier à court terme. Bien que le taux d'inoccupation du marché locatif ait atteint 2,4 % en 2025, il reste inférieur au seuil d'équilibre. Les taux d'intérêt plutôt favorables et l'assouplissement des conditions de financement (comme l'élargissement des amortissements hypothécaires sur 30 ans pour les premiers acheteurs et premières acheteuses et les constructions neuves, ainsi que des programmes de prêts publics comme le Programme de prêts pour la construction d'appartements de la SCHL) viendront soutenir la construction résidentielle. Toutefois, plusieurs contraintes, notamment la pénurie de main-d'œuvre, la baisse des seuils d'immigration et la hausse des coûts de construction, pourraient ralentir cette dynamique.

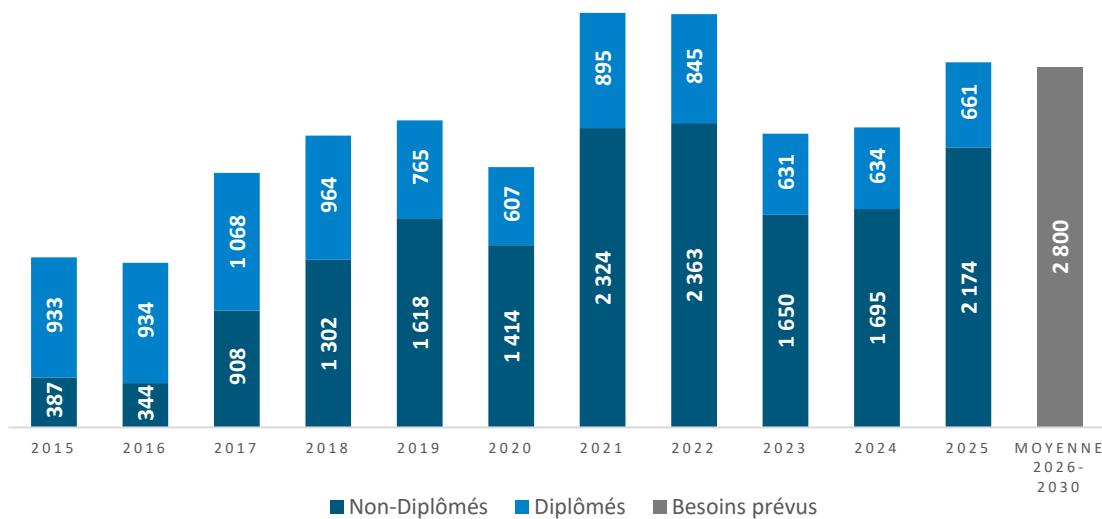


LA RÉGION DE QUÉBEC NÉCESSITERA 2 800 SALARIÉS ET SALARIÉES PAR ANNÉE

À moyen terme, la région de Québec devra intégrer environ 2 800 nouveaux travailleurs et nouvelles travailleuses par année, afin de répondre à la demande d'ouvrage générée par les projets en cours et à venir. Les perspectives professionnelles y sont jugées excellentes. L'emploi devrait légèrement augmenter, avec une demande soutenue au cours des prochaines années, un vieillissement modéré de la main-d'œuvre et un nombre insuffisant de nouvelles personnes diplômées pour combler les besoins.

Les perspectives sont particulièrement favorables pour plusieurs métiers, notamment les suivants : carreleur et carreleuse, charpentier-menuisier et charpentière-menuisière, cimentier-applicateur et cimentière-applicatrice, couvreur et couvreuse, installateur et installatrice de systèmes de sécurité, ferblantier et ferblantière, ferrailleur et ferrailleuse, grutier et grutière, mécanicien et mécanicienne d'ascenseur, mécanicien et mécanicienne en protection-incendie, monteur-mécanicien (vitrier) et monteuse-mécanicienne (vitrière), peintre, plâtrier et plâtrière, poseur et poseuse de revêtements souples, poseur et poseuse de systèmes intérieurs.

NOUVELLES PERSONNES SALARIÉES DANS L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION QUÉBEC



Source : CCQ

Les non-diplômé(e)s incluent les entrées par exemption, par bassin, et les étudiants et étudiantes.



PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2026-2030

Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en 4 catégories (excellentes, très bonnes, bonnes ou limitées), d'après les résultats de 5 paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail pour la période observée; (2) le taux moyen de disponibilité des travailleurs et des travailleuses dans les bassins selon les données de la CCQ; (3) le taux de roulement prévu de la main-d'œuvre (besoins de remplacement); (4) le vieillissement, soit la proportion des personnes salariées compagnons qui sont âgées de 55 ans et plus; (5) la suffisance des personnes diplômées, soit la relève à court terme, en comparant le nombre de personnes diplômées des 3 dernières années au niveau provincial aux besoins estimés par la CCQ.

MÉTIER	PERSPECTIVES	COMMENTAIRES
Briqueur(-euse)-maçon(ne)	Très bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Calorifugeur(-euse)	Très bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Carreleur(-euse)	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Charpentier(-ière)-menuisier(-ière)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Chaudronnier(-ière)	Bonnes	Emploi en forte baisse, vieillissement important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Cimentier(-ière)-applicateur(-trice)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Couvreur(-euse)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Électricien(ne)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Installateur(-trice) de systèmes de sécurité	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Ferblantier(-ière)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Ferrailleur(-euse)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement peu marqué. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Frigoriste	Très bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Grutier(-ière)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Mécanicien(ne) d'ascenseur	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Mécanicien(ne) de chantier	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important.
Mécanicien(ne) de machines lourdes	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré.
Mécanicien(ne) en protection-incendie	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Monteur(-euse)-assembleur(-euse)	Très bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Monteur(-euse)-mécanicien(ne) (vitrier(-ière))	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Opérateur(-trice) de pelles mécaniques	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Opérateur(-trice) d'équipement lourd	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Peintre	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Plâtrier(-ière)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Poseur(-euse) de revêtements souples	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Poseur(-euse) de systèmes intérieurs	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Tuyauteur(-euse)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
OCCUPATION	PERSPECTIVES	COMMENTAIRES
Boutefeu et foreur(-euse)	Bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement important.
Manœuvre	Bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré.
Monteur(-euse) de lignes	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré.
Plongeur(-euse) professionnel(le) (scaphandrier(-ière))	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement peu marqué. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Préposé(e) à l'arpentage	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement peu marqué. Nombre de diplômé(e)s à l'équilibre.
Soudeur(-euse)	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré.
Soudeur(-euse) en tuyauterie (haute pression)	Bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement peu marqué.
Ensemble des salarié(e)s	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.

Source : CCQ



BESOINS ANNUELS DE NOUVEAUX(-ELLES) SALARIÉ(E)S POUR LA PÉRIODE 2026-2030

MÉTIER	BESOINS DE SALARIÉ(E)S 2026-2030
Briqueteur(-euse)-maçon(ne)	31
Calorifugeur(-euse)	21
Carreleur(-euse)	37
Charpentier(-ière)-menuisier(-ière)	899
Chaudronnier(-ière)	4
Cimentier(-ière)-applicateur(-trice)	37
Couvreur(-euse)	121
Électricien(ne)	313
Installateur(-trice) de systèmes de sécurité	20
Ferblantier(-ière)	65
Ferrailleur(-euse)	27
Frigoriste	64
Grutier(-ière)	14
Mécanicien(ne) d'ascenseur	11
Mécanicien(ne) de chantier	10
Mécanicien(ne) de machines lourdes	12
Mécanicien(ne) en protection-incendie	20
Monteur(-euse)-assembleur(-euse)	22
Monteur(-euse)-mécanicien(ne) (vitrier(-ière))	18
Opérateur(-trice) de pelles mécaniques	64
Opérateur(-trice) d'équipement lourd	54
Peintre	131
Plâtrier(-ière)	51
Poseur(-euse) de revêtements souples	12
Poseur(-euse) de systèmes intérieurs	24
Tuyauteur(-euse)	90
OCCUPATION	
Boutefeux et foreur(-euse)	6
Manœuvre	546
Monteur(-euse) de lignes	30
Plongeur(-euse) professionnel(le) (scaphandrier(-ière))	4
Préposé(e) à l'arpentage	23
Soudeur(-euse)	9
Soudeur(-euse) en tuyauterie (haute pression)	10
Ensemble des salarié(e)s	2 800



PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS

DESCRIPTION DU PROJET	VALEUR (M\$)	ÉCHÉANCIER
SECTEUR GÉNIE CIVIL ET VOIRIE		
Tramway de Québec, Ville de Québec	7 600	2021-2033
Construction du nouveau pont de l'Île-d'Orléans, ministère des Transports du Québec (MTQ) (L'Île-d'Orléans-Québec)	2 759	2022-2033
Parc éolien Des Neiges – secteur Charlevoix, Boralex, Énergir et Hydro-Québec (Baie-Saint-Paul et Saint-Urbain)	1 000	2026-2027
Projet éolien Des Neiges – secteur sud, Boralex, Énergir et Hydro-Québec (MRC de La Côte-de-Beaupré)	1 000	2025-2027
Parc éolien Forêt Domaniale, Développement EDF Renouvelables (Cap-Saint-Ignace, Sainte-Apolline-de-Patton et Notre-Dame-du-Rosaire)	607	2026-2027
Parc éolien Saint-Paul-de-Montminy, Kruger Énergie (Saint-Paul-de-Montminy)	550	2026-2027
SECTEUR INDUSTRIEL		
Agrandissement d'une usine de semi-remorques, Manac (Saint-Georges)	170	2023-2026
SECTEUR INSTITUTIONNEL ET COMMERCIAL		
Construction et réaménagement de l'hôpital de l'Enfant-Jésus, phase 2, CHUQ (Québec)	2 004,5	2020-2031
Construction du quartier Fleur de Lys, Trudel Alliance (Québec)	1 500	2020-2033
Construction d'un complexe de traitement de données à haute intensité, QScale (Lévis)	1 100	2021-2026
Projet de requalification des Galeries Charlesbourg, Trudel Corporation (Québec)	1 000	2025-2033
Construction de 4 centres de données, Microsoft (L'Ancienne-Lorette, Donnacona/Saint-Augustin-de-Desmaures et Lévis)	700	2024-2026
Agrandissement de l'Hôtel-Dieu de Lévis, CISSS de Chaudière-Appalaches (Lévis)	497,7	2026-2030
Rénovation de l'édifice du ministère des Finances, Société québécoise des infrastructures (SQI) (Québec)	340	2020-2027
Modernisation d'un centre de recherche pour la défense, Défense nationale – Base des Forces canadiennes Valcartier (Saint-Gabriel-de-Valcartier)	272	2020-2028

Source : CCQ



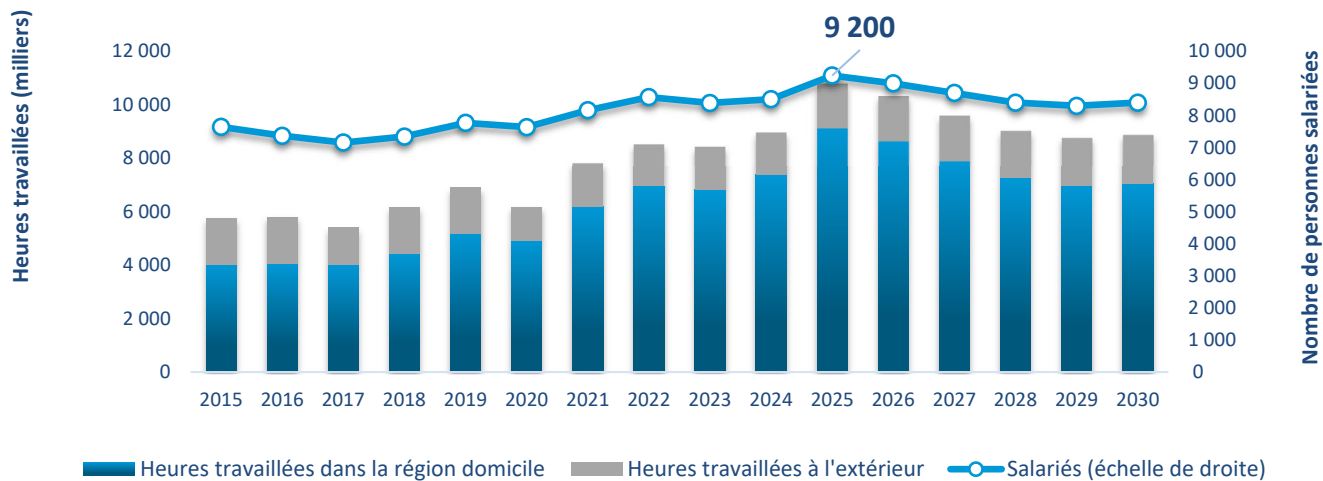
DE TRÈS BONNES PERSPECTIVES D'EMPLOI POUR LA RÉGION

En 2025, plus de 9 200 personnes salariées domiciliées dans la région Saguenay–Lac-Saint-Jean ont cumulé plus de 10,8 millions d'heures travaillées, soit une progression de 20 % du volume. De ce total, environ 85 % des heures ont été effectuées à l'intérieur même de la région. Au cours des prochaines années, les heures travaillées par les travailleurs et travailleuses domicilié(e)s dans la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean devraient diminuer progressivement, tout en demeurant à un niveau élevé comparativement à la période précédant la COVID-19.

Cette évolution se traduira par un besoin soutenu de main-d'œuvre qualifiée dans le secteur. Pour la période 2026-2030, on s'attend à ce qu'en moyenne, 600 nouvelles personnes salariées soient nécessaires par année pour combler les besoins. Les perspectives professionnelles sont donc caractérisées comme étant très bonnes pour l'ensemble des métiers de l'industrie, en raison du vieillissement de la main-d'œuvre et du nombre insuffisant de personnes diplômées malgré une tendance à la baisse de l'emploi.

Les besoins annuels moyens de main-d'œuvre sont établis en fonction de la demande prévue, du roulement des travailleurs et des travailleuses, de l'évolution du vieillissement de la main-d'œuvre, de sa disponibilité et de la diplomation dans les métiers. Cette analyse contribuera également à définir de nouvelles cibles de recrutement et de rétention, notamment auprès des populations sous-représentées dans l'industrie de la construction.

ACTIVITÉ DES PERSONNES SALARIÉES DANS L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION



Source : CCQ



Les perspectives du secteur **génie civil et voirie** pour la période 2026-2030 demeurent favorables, avec une croissance graduelle jusqu'en 2028, suivie d'une stabilisation. Cette dynamique sera soutenue par plusieurs projets en cours, notamment le prolongement de l'autoroute 70, les travaux à la centrale de Rio Tinto à Alma, la réfection du pont de la route 169 au-dessus de la rivière Métabetchouane à Desbiens (amorcée en 2026) et le développement de la zone industrialo-portuaire à La Baie. À cela pourrait s'ajouter dès 2027 le projet du parc éolien de la MRC du Domaine-du-Roy, qui pourrait apporter un supplément d'activité.

Le secteur **industriel**, après avoir atteint des sommets historiques ces dernières années, soutenu par des investissements en aluminium et en énergie, amorcera un ralentissement à compter de 2026. La continuité de certains chantiers d'envergure, notamment l'usine AP60 (phases 2 et 3) de Rio Tinto jusqu'en 2026 et le centre de billettes d'aluminium à Alma jusqu'en 2027, permet de soutenir la dynamique du secteur. Toutefois, l'achèvement progressif de la majorité de ces grands projets entraîne une contraction anticipée de l'activité sur la période 2026-2030. Celle-ci s'explique principalement par l'absence de nouveaux investissements industriels majeurs confirmés.

Le secteur **institutionnel et commercial** devrait afficher une légère croissance des heures travaillées sur la période 2026-2030, soutenue par la réalisation de projets majeurs en santé et en défense. Parmi ceux-ci figurent notamment la construction du bloc opératoire de l'hôpital de Dolbeau-Mistassini, qui est en cours, ainsi que des projets annoncés d'agrandissement du bloc opératoire de l'hôpital de Chicoutimi (environ 500 M\$) et de modernisation de l'urgence de l'hôpital de Jonquière (environ 85 M\$). Des travaux liés à la défense à la base de Bagotville sont également en cours.

Le secteur **résidentiel** a connu une hausse des heures en 2025, soutenu par la modernisation d'une résidence pour personnes âgées par la Corporation Colombienne Jean-Dolbeau (20 M\$), désormais terminée. Pour 2026-2027, le projet de construction de logements abordables pour aînés par la Mission Unitaînés (32,5 M\$) viendra maintenir l'activité. Les perspectives pour la période 2026-2030 suggèrent ainsi un marché résidentiel relativement stable, avec peu de nouveaux chantiers majeurs.



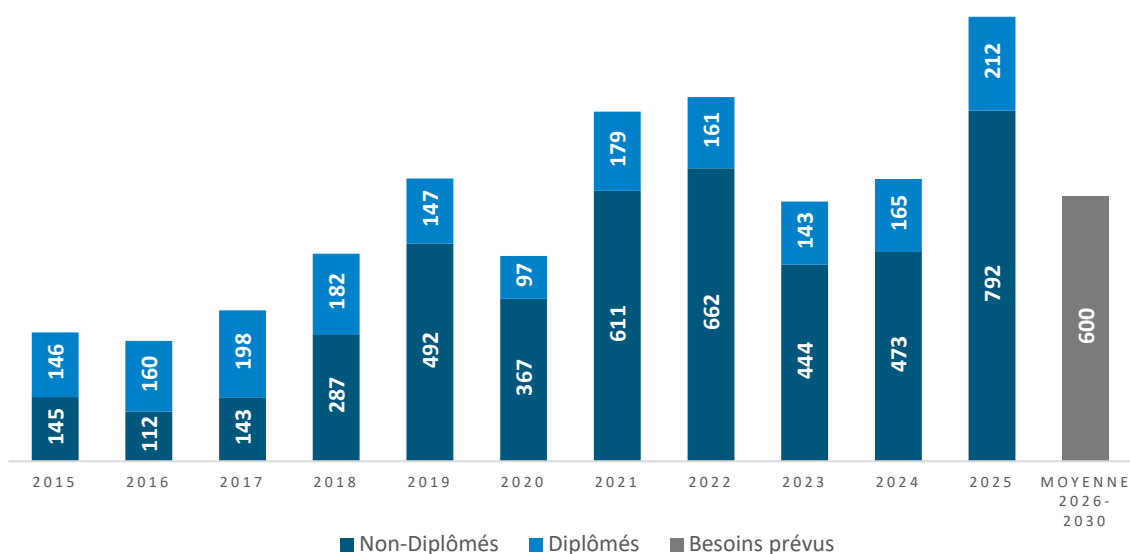
LES BESOINS DE NOUVELLES PERSONNES SALARIÉES S'ÉLÈVENT À ENVIRON 600 PAR ANNÉE

Dans la région du Saguenay-Lac-Saint-Jean, les perspectives professionnelles sont très bonnes pour l'ensemble des métiers et occupations. Au cours des prochaines années, le volume d'heures travaillées devrait diminuer graduellement, tout en se maintenant à un niveau élevé, ce qui reflète une activité économique encore soutenue malgré une légère baisse de l'emploi attendue.

Dans ce contexte, même si une légère baisse de l'emploi est prévue, le vieillissement important de la main-d'œuvre et un nombre de personnes diplômées insuffisant augmentent les besoins de travailleurs et de travailleuses. La région aura besoin en moyenne d'environ 600 nouvelles personnes salariées par année pour la période 2026-2030.

Les perspectives d'emploi sont particulièrement excellentes pour les métiers suivants : carreleur et carreleuse, couvreur et couvreuse, installateur et installatrice de systèmes de sécurité, monteur-mécanicien (vitrier) et monteuse-mécanicienne (vitrière), peintre, plâtrier et plâtrière, poseur et poseuse de revêtements souples, poseur et poseuse de systèmes intérieurs, plongeur professionnel (scaphandrier) et plongeuse professionnelle (scaphandrière).

NOUVELLES PERSONNES SALARIÉES DANS L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION SAGUENAY-LAC-SAINT-JEAN



Source : CCQ

Les non-diplômé(e)s incluent les entrées par exemption, par bassin, et les étudiants et étudiantes.



PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2026-2030

Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en 4 catégories (excellentes, très bonnes, bonnes ou limitées), d'après les résultats de 5 paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail pour la période observée; (2) le taux moyen de disponibilité des travailleurs et des travailleuses dans les bassins selon les données de la CCQ; (3) le taux de roulement prévu de la main-d'œuvre (besoins de remplacement); (4) le vieillissement, soit la proportion des personnes salariées compagnons qui sont âgées de 55 ans et plus; (5) la suffisance des personnes diplômées, soit la relève à court terme, en comparant le nombre de personnes diplômées des 3 dernières années au niveau provincial aux besoins estimés par la CCQ.

MÉTIER	PERSPECTIVES	COMMENTAIRES
Briqueteur(-euse)-maçon(ne)	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Calorifugeur(-euse)	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Carreleur(-euse)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Charpentier(-ière)-menuisier(-ière)	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Chaudronnier(-ière)	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Cimentier(-ière)-applicateur(-trice)	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Couvreur(-euse)	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Électricien(ne)	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Installateur(-trice) de systèmes de sécurité	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Ferblantier(-ière)	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Ferrailleur(-euse)	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Frigoriste	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Grutier(-ière)	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Mécanicien(ne) d'ascenseur	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Mécanicien(ne) de chantier	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important.
Mécanicien(ne) de machines lourdes	Bonnes	Emploi stable, vieillissement très important.
Mécanicien(ne) en protection-incendie	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Monteur(-euse)-assembleur(-euse)	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Monteur(-euse)-mécanicien(ne) (vitrier(-ière))	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Opérateur(-trice) de pelles mécaniques	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Opérateur(-trice) d'équipement lourd	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Peintre	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Plâtrier(-ière)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Poseur(-euse) de revêtements souples	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Poseur(-euse) de systèmes intérieurs	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Tuyauteur(-euse)	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
OCCUPATION	PERSPECTIVES	COMMENTAIRES
Boutefeu et foreur(-euse)	Bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré.
Manœuvre	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important.
Monteur(-euse) de lignes	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré.
Plongeur(-euse) professionnel(le) (scaphandrier(-ière))	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.
Préposé(e) à l'arpentage	Bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s à l'équilibre.
Soudeur(-euse)	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important.
Soudeur(-euse) en tuyauterie (haute pression)	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré.
Ensemble des salarié(e)s	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s insuffisant.

Source : CCQ



BESOINS ANNUELS DE NOUVEAUX(-ELLES) SALARIÉ(E)S POUR LA PÉRIODE 2026-2030

MÉTIER	BESOINS DE SALARIÉ(E)S 2026-2030
Briqueteur(-euse)-maçon(ne)	4
Calorifugeur(-euse)	3
Carreleur(-euse)	5
Charpentier(-ière)-menuisier(-ière)	216
Chaudronnier(-ière)	2
Cimentier(-ière)-applicateur(-trice)	9
Couvreur(-euse)	16
Électricien(ne)	46
Installateur(-trice) de systèmes de sécurité	2
Ferblantier(-ière)	15
Ferrailleur(-euse)	1
Frigoriste	12
Grutier(-ière)	3
Mécanicien(ne) d'ascenseur	1
Mécanicien(ne) de chantier	14
Mécanicien(ne) de machines lourdes	7
Mécanicien(ne) en protection-incendie	3
Monteur(-euse)-assembleur(-euse)	17
Monteur(-euse)-mécanicien(ne) (vitrier(-ière))	5
Opérateur(-trice) de pelles mécaniques	21
Opérateur(-trice) d'équipement lourd	19
Peintre	20
Plâtrier(-ière)	5
Poseur(-euse) de revêtements souples	3
Poseur(-euse) de systèmes intérieurs	3
Tuyauteur(-euse)	11
OCCUPATION	
Boutefeux et foreur(-euse)	3
Manœuvre	109
Monteur(-euse) de lignes	12
Plongeur(-euse) professionnel(le) (scaphandrier(-ière))	1
Préposé(e) à l'arpentage	9
Soudeur(-euse)	1
Soudeur(-euse) en tuyauterie (haute pression)	2
Ensemble des salarié(e)s	600



PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS

DESCRIPTION DU PROJET	VALEUR (M\$)	ÉCHÉANCIER
SECTEUR GÉNIE CIVIL ET VOIRIE		
Réfection de la centrale hydroélectrique d'Isle-Maligne, Rio Tinto Alcan (Alma)	1 700	2021-2032
Prolongement de l'autoroute 70 (tronçon Grande-Anse-La Baie), ministère des Transports du Québec (MTQ)	307,4	2022-2028
Construction du poste électrique de Bagotville, Hydro-Québec	143	2025-2027
Développement de la zone industrialo-portuaire (zone IP), Administration portuaire du Saguenay (APS) (La Baie)	120	2023-2027
Installation d'un convoyeur électrique, Administration portuaire du Saguenay (APS) (La Baie)	111,2	2023-2026
Réaménagement de la route d'Obedjiwan, ministère des Transports du Québec (MTQ)	84,1	2016-2031
Correction de la route 170 à L'Anse-Saint-Jean, ministère des Transports du Québec (MTQ)	39,9	2025-2029
Réfection du pont de la route 169 au-dessus de la rivière Métabetchouane-Desbiens (MTQ)	36,3	2026-2027
SECTEUR INDUSTRIEL		
Usine AP60 (phases 2 et 3), Rio Tinto Alcan (Jonquière)	1 400	2023-2026
Construction d'un centre de billettes d'aluminium, Rio Tinto Alcan (Alma)	244	2023-2027
SECTEUR INSTITUTIONNEL ET COMMERCIAL		
Travaux d'amélioration de la base, ministère de la Défense nationale (Bagotville)	131	2023-2026
Construction d'une installation de riposte rapide, ministère de la Défense nationale (Bagotville)	120	2024-2027
Construction d'un bloc opératoire à l'hôpital de Dolbeau-Mistassini, CIUSSS du Saguenay–Lac-Saint-Jean	70,3	2023-2026
Rénovation du pavillon principal, Université du Québec à Chicoutimi (UQAC) (Chicoutimi)	38,1	2022-2032
Réfection, construction et agrandissement du garage de la Société de transport du Saguenay(STS), phase 1, Société de transport du Saguenay (Saguenay)	31,6	2025-2027
Construction d'un bâtiment Centre TERRE, Cégep de Jonquière (Jonquière)	23,3	2025-2027
SECTEUR RÉSIDENTIEL		
Construction de logements abordables pour aînés, Mission Unitairés (Jonquière)	32,5	2026-2027

Source : CCQ

